



Doç. Dr. Selçuk Özdağ
Muğla Milletvekili
Grup Başkanvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince arz ederim. Saygılarımla. **15.05.2025**

Doç. Dr. Selçuk Özdağ
Muğla Milletvekili
Grup Başkanvekili

30 Nisan 2025 tarihinde TÜRK-İŞ tarafından açıklanan verilere göre, Nisan 2025 itibarıyla dört kişilik bir aile için yoksulluk sınırı 78.292 TL olarak hesaplanmıştır. Aynı ay itibarıyla, göreve yeni başlayan bir Araştırma Görevlisinin (7/1) maaşı yaklaşık 60.000 TL, 25 yıllık hizmet süresine sahip bir Profesörün (1/4) maaşı ise yaklaşık 90.000 TL seviyesindedir.

Bu veriler doğrultusunda;

- Profesör maaşının yoksulluk sınırına oranı Nisan 2015'te 1.41 iken, bu oran Nisan 2025'te 1.19'a gerilemiştir.
- Araştırma Görevlisi maaşının yoksulluk sınırına oranı ise 2015'te 0.82 iken, 2025'te 0.78'e düşmüştür.

Bu durum, yükseköğretimde nitelikli istihdamın korunmasını ve akademik motivasyonun devamını tehlikeye atmakta; üniversitelerde bilimsel üretkenliği olumsuz etkilemektedir. Ekonomik krizin etkileriyle birlikte temel yaşam ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanan akademisyenlerin refahı, bilimsel özerklik ve kurumsal sürdürülebilirlik açısından da kritik bir öneme sahiptir.

Bu çerçevede;

1. Türkiye genelindeki devlet ve vakıf üniversitelerinde görev yapan öğretim elemanlarının (Araştırma Görevlisi, Doktor Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) mevcut maaşlarının yoksulluk sınırı ile kıyaslandığı resmi bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
2. Yoksulluk sınırının altında kalan araştırma görevlisi maaşlarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışmanız mevcut mudur?
3. Öğretim elemanlarının maaşlarının en az yoksulluk sınırının iki katı olacak şekilde yeniden düzenlenmesi yönünde bir planlama veya taslak çalışma yapılmakta mıdır?
4. Akademisyenlerin alım gücünü artırmaya yönelik özel ödeme, ek iyileştirme veya teşvik modeli geliştirilmesi düşünülmekte midir?
5. Öğretim elemanlarının yurt dışına beyin göçünü azaltmak ve akademide nitelikli insan gücünü korumak adına maaş dışı sosyal destek veya teşvik mekanizmaları geliştirmeyi planlıyor musunuz?