



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ncı maddeleri gereğince **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Gülcan KİŞ

Mersin Milletvekili

Ülkemizde yaşanan ekonomik kriz, birçok meslek grubunu olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarının da iş yükünü artırmış ve özlük haklarında ciddi kayıplara yol açmıştır. Kamusal yatırımların azaltılması ve rant odaklı politikalar, bu meslek gruplarının toplumsal ve mesleki değerini düşürmekte, ücretlerdeki dengesizlikler ve iş güvencesizliği büyük bir mağduriyet yaratmaktadır. Üstelik kamu kurumlarında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları düşük ücret, yetersiz ek göstergeler, güvencesiz istihdam ve liyakatten uzak atama sistemleri gibi sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Özel sektörde ise birçok mühendis, mimar ve şehir plancı düşük ücretle çalışmakta ya da meslek dışı alanlarda iş bulmak zorunda kalmaktadır. Bu durum, hem mesleki verimliliği hem de toplumun ortak geleceğini riske atmaktadır.

Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı, ülkemizin altyapı, şehircilik, inşaat ve üretim gibi kritik alanlarına doğrudan katkı sağlarken, bu mesleklerin yeterince desteklenmemesi, toplumsal kalkınma açısından büyük bir kayıp doğurmaktadır. Kamu kurumlarında görev yapan teknik personelin iş yükü her geçen gün artarken, görev tanımlarına dair yetki kısıtlamaları, iş güvenliği eksiklikleri ve özlük haklarındaki adaletsizlikler de işlerini zorlaştırmaktadır.

Bu bağlamda,

1. Kamu kurumlarında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının görev tanımlarına getirilen yetki kısıtlamaları, bu meslek gruplarının verimliliğini ve işlerini yürütme kapasitelerini ne ölçüde etkilemektedir? Bakanlığınızın bu konuda herhangi bir değerlendirmesi veya çözüm önerisi bulunmakta mıdır?
2. Kamu ve özel sektörde çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının karşı karşıya kaldığı özlük hakları eşitsizliklerini gidermek için Bakanlığınızca planlanan adımlar nelerdir? Özellikle ek gösterge, maaş dengesizliği ve sosyal haklar konularında bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
3. Teknik personelin iş yükü ile orantısız şekilde düşük ücretlendirilmesi, mesleki verimliliklerini ve motivasyonlarını düşürmektedir. Bu sorunun çözümü için Bakanlığınızın gündeminde bir iyileştirme planı var mıdır? Meslek gruplarının görev tanımlarına uygun ücretlendirilmesi için yapılacak düzenlemeler nelerdir?
4. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının uzmanlık alanlarına uygun olmayan görevlerde istihdam edilmesi, mesleki yeterlilik ve liyakat ilkesine uygun mudur? Bu durumun düzeltilmesi adına Bakanlığınızın bir strateji belirlemesi ve düzenleme yapması düşünülmekte midir?
5. Kamu kurumlarında görev yapan mühendis, mimar ve şehir plancılarının kariyer gelişimi sürecinde karşılaştıkları engeller nelerdir? Bu engellerin ortadan kaldırılmasına yönelik bir strateji veya düzenleme planı mevcut mudur?
6. Sahada görev yapan teknik personelin karşı karşıya kaldığı iş güvenliği risklerini minimize etmek amacıyla Bakanlığınız tarafından hangi önlemler alınmaktadır? Özellikle tehlikeli çalışma koşullarına sahip alanlarda çalışan teknik personelin iş güvenliği standartları nasıl iyileştirilmektedir?
7. Kamu sektöründe çalışan teknik personelin iş yükünün giderek artmasına karşın, kadro yetersizlikleri ve yeni personel alımındaki kısıtlamalar da önemli bir sorun olarak görülmektedir. Teknik personel eksikliklerinin giderilmesi ve kadro ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?