



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 74
Konu : Soru Önergesi (7/27441)

29.06.2026

7/27441 GK 154

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.05.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1623946 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bursa Milletvekili Sayın Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU tarafından yöneltilen 7/27441 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizin çalışma hayatını düzenleyen ve üretilen istihdam politikalarının geleceğin insana yakışır işleri odağında daha kaliteli ve verimli hale gelmesi, çalışma barışının sağlanması adına faaliyetler yürüten Bakanlığımız, genç nüfusumuzun sahip olduğu potansiyeli en iyi şekilde değerlendirebilmesi için çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikaların geliştirilmesine yönelik mevzuat, politika ve strateji belgeleri ile proje çalışmaları yürütmektedir.

2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi, ‘İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi’, ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’, ‘Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi’ ve ‘Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi’ olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir.

Bakanlığımız tarafından gençlerin de içinde yer aldığı özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, iş deneyimlerini artırmalarına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları etkinlikle uygulanmaktadır.

Nitekim 2018 yılında hayata geçirilen ‘Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları’ uygulaması ile Teknokentler, Ar-Ge Merkezleri, Tasarım Merkezleri ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde geleceğin meslekleri olarak öngörülen mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan gençler ile dijital dönüşümü sağlayacak nitelikli işgücü yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

Diğer yandan üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak amacıyla öğrenim gördükleri üniversitelerin iş birliğinde, sürdürülebilir kampüs faaliyetleri, kampüs altyapı ve bakım faaliyetleri, sosyal ve kültürel faaliyetler, akademik ve idari faaliyetler vb. alanlarda da İŞKUR Gençlik Programı uygulanmaktadır.

On İkinci Kalkınma Planının 701.2’inci maddesi ile de Bakanlığımızca nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılması amacıyla Yükseköğretim Kurulu ve diğer ilgili kurumlarla işbirliğinin geliştirilmesi ve diploma denklik süreçlerinde hızlı, etkin ve kalite odaklı geliştirmeler yapılması suretiyle ülkemizin nitelikli işgücü çekimi konusunda küresel işgücü piyasasında rekabet edebilirliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Öte yandan, ülkemizin yüksek nitelikli işgücü ve aileleri için Turkuaz Kart Programı uygulaması, nitelikli yabancı işgücü için çalışma izninde getirilen kolaylıklar, nitelikli yatırımcılar için sağlanan kolaylıklar, uluslararası öğrencilerin lisans döneminde kısmi süreli olarak çalışabilmeleri, lisansüstü ve doktora öğrencilerinin tam zamanlı çalışma imkânları ve çalışma amacıyla gelen yabancıların ailelerine ikamet izninin verilmesi, Uluslararası Yetenek Transferi Programı ve Türkiye Tech Visa Programı gibi projelerle/uygulamalarla nitelikli yabancı işgücünün ülkemize çekilmesi konusunda politikalar uygulanmakta ve bu politikaların geliştirilmesine ve sürdürülebilirliğine yönelik stratejiler belirlenmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan