



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/28606 GK 168

31.07.2026

Sayı : Z-81625851-610-180
Konu : Soru Önergesi (7/28606)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.05.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1638048 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Muş Milletvekili Sayın Sümeyye BOZ tarafından yöneltilen 7/28606 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, kadınların işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir.

On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi ile; kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası işgücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi Temel Politika Alanı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir. ‘İşgücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi’ olarak belirlenen politika alanında ise yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların yeşil ve dijital işlerde sürdürülebilir istihdamının güçlendirilmesine yönelik mesleki eğitimler ile beceri geliştirme programları düzenlenmesi hedeflenen tedbirler arasında yer almaktadır.

Diğer yandan, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında sağlanan istihdam teşvikinde, kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay arasında değişen sürelerle prim desteği sunulmaktadır.

Bununla birlikte, İş Pozitif programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İşgücü Uyum Programları, İş Kulüpleri Projesi gibi projeler ile kadın istihdamı desteklenmiştir. Toplum Yararına Programlardan kadınlar öncelikli olarak yararlandırılmaktadır. Ayrıca iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için, kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği uygulaması başlamıştır.

Ayrıca, Bakanlığımız çalışma hayatında kadınların sahip oldukları haklara ve kadın istihdamının önemine ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde farkındalık artırma çalışmaları gerçekleştirmektedir. Kayıt dışı istihdam ile mücadele kapsamında sigortalılık ve işyeri denetimleri yapılmakta, yerine getirilmesi gereken hükümlere aykırılık tespit edilmesi durumunda idari para cezası uygulanmaktadır.

İşe yerleştirilmesine aracılık edilenlerin cinsiyet bazında dağılımına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde (www.iskur.gov.tr) yayımlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler ise Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan