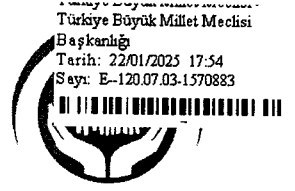




T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

ACELE

Sayı : E-72079556-610-14604514

Konu : Soru Önergeleri (7/20014)

7/20014

6K 62

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.12.2024 tarihli ve 1545072 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Kocaeli Milletvekili Sayın Nail ÇİLER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/20014 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ

Bakan

Ek: 7/20014 Cevap Metni (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 9139C9AA-C9C1-4BC5-887E-7F23CB4746D2

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sk. No:10/A Pk: 06510 Çankaya/ ANKARA

KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aynur İLHAN ÇAK

Sosyal Çalışmacı

Telefon No: (312) 705 73 30



**Kocaeli Milletvekili Sayın Nail ÇİLER'e Ait 7/20014 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni**

Kamu kurum ve kuruluşlarında, memur kadrosunda toplamda 70.878 engelli birey çalışmaktadır. İlgili mevzuat uyarınca Kamu kurum ve kuruluşları, bir sonraki yıl için engelli memur alımı yapacakları münhal kadrolarını; ilgili yılın Ekim ayı sonuna kadar elektronik ortamda Strateji Bütçe Başkanlığı ve Bakanlığımıza bildirmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler, öngörülen koşullara ve Nitelik-Kod Kılavuzunda yer alan hususlara uygunluk yönünden incelenerek elektronik ortamda ÖSYM'ye bildirilmektedir. Bu süreçte yıl içerisinde yapılacak engelli memur atamaları kamu kurum ve kuruluşlarının taleplerine göre belirlenmektedir.

Kamu kurumlarında çalışan toplam memur sayısı arttıkça asgari düzeyde istihdam edilmesi gereken %3 engelli memur kontenjanı artmakta olup; cari dönemde kontenjan açığını tamamlayan kurumlar %3'ün üzerinde engelli birey alımı yapmaya devam ederek engelli memur istihdamına katkı sağlamaktadır. Kamuda kota üzerinde memur istihdam etmede mevzuatta herhangi bir kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır. Bu kapsamda halen kamuda 4.767 engelli kontenjan fazlası istihdam edilmiş durumdadır. Bununla birlikte kamuda engelli istihdamını artırmaya yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesine göre "*İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.*" hükmü yer almakta olup hüküm çerçevesinde personel istihdamı sağlanmaktadır.

Bakanlığımız taşra teşkilatında 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi kapsamında 4/D (İşçi) statüsünde istihdam edilen engelli işçi personel sayısı 650'dir.

Soru önergesinde yer alan diğer konular, diğer bakanlıkların görev ve faaliyet alanında olduğundan değerlendirilememiştir.