



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AYI E YILI

7/26519 ÇK 139

Sayı : Z-81625851-610-173
Konu : Soru Önergesi (7/26519)

04.03.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.04.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1611495 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Burdur Milletvekili Sayın İzzet AKBULUT tarafından yöneltilen 7/26519 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından tüm ülke genelinde istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanununun ‘Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu’ başlıklı 30’uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup, çalıştırmakla yükümlü oldukları bu işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz tarafından yürütülmektedir.

Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 4857 sayılı İş Kanununun 101’inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır. Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen idari para cezaları, söz konusu Kanunun 30’uncu maddesi gereğince kurulan Komisyon tarafından, engellilerin ve eski hükümlülerin; mesleki eğitimleri, iş bulmalarını sağlayacak destek teknolojileri, işe yerleştirilmeleri, işe ve işyerine uyumlarının sağlanması mesleki rehabilitasyonları ve kendi işlerini kurmalarına yönelik projelerin finansmanı için kullanılmaktadır.

Yine, aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında engelli vatandaşlarımızın istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte; iş ve meslek danışmanları ile meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmakta; İş Kulüpleri Projesi ile işgücü piyasasında dezavantajlı olan vatandaşlarımıza danışmanlık hizmeti sunulmakta; iş arama kanalları, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilmekte ve işverenler İş Kulübüne davet edilerek iş arayanlarla buluşturulmaktadır. Engelli bireylerin istihdama kazandırılması için istihdam modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulaması 2018 yılında hayata geçirilmiştir.

Öte yandan, özel sektör işverenlerinin çalıştırdığı engellilerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde yayınlanan ‘İstihdamı Zorunlu Kontenjanları’ istatistiklerinde, engelli bireylerin istihdamına yönelik İŞKUR hizmetlerine ilişkin veriler ise İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanan aylık istatistik bültenlerinde ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan