



TBMM  
HAŁKLARIN EŐİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ  
GRUP BAŐKANLIĐI

Sayı : 10178

Tarih : 27.01.2025

.. 22517

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

AŐaĐıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Kemal MEMİŐOĐLU** tarafından Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Salihe AYDENİZ

**TBMM İdare Amiri**

**Mardin Milletvekili**

Mardin, çok kültürlü yapısı, tarihsel dokusu ve coğrafi konumuyla önemli bir merkez olmasına rağmen sağlık hizmetlerine eriŐim açısından ciddi sorunlarla karŐı karŐıyadır. Nüfus yoğunluğu, mevsimlik tarım iŐçilerinin hareketliliği ve bölgeye özgü sosyo-ekonomik koŐullar, sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini daha da zorlaştırmaktadır. Sağlık hizmetlerini sunan emekçilerin karŐılaŐtıĐı mobbing, baskı, liyakatsiz yönetim anlayıŐı ve eksik personel sorunu, sağlık sistemindeki yapısal sorunları daha da derinleŐtirmektedir.

Kadın doğum, psikiyatri, diŐ hekimliği ve acil uzmanlığı gibi birçok branşta uzman hekim eksikliği, yurttaşların özel hastanelere yönelmesine ve fahiŐ ücretler ödemek zorunda kalmasına neden olmaktadır. Hastanelerdeki yemek hizmetlerinin kalitesizliği, havalandırma sistemlerinin çalıŐmaması, ameliyathane eksiklikleri ve kanalizasyon problemleri gibi temel altyapı sorunları ise halk sağlığı açısından ciddi riskler barındırmaktadır.

Nusaybin Devlet Hastanesinde var olan çok çeşitli sorunlar da yurttaşların sağlık hizmetine erişimini engellemekte, sağlık emekçilerinin çalışma koşullarını zorlaştırmaktadır.

Tespit edilen kimi sorunlar şu şekildedir:

- Hastalara ve personele verilen yemekler, sözleşme usullerine ve gerekli hijyen kriterlerine uygun değildir.
- Hastanede kreş ihtiyacı olmasına rağmen bu ihtiyaca dönük bir adım atılmamaktadır. Özellikle kadın sağlık emekçileri, kısa doğum izinleri nedeniyle ya çocuklarını çok erken yaşlarda bırakmak zorunda ya da iş yaşamından ayrılmak zorunda kalmaktadır. Bu da kadınların kamusal alanın dışına iten toplumsal cinsiyet eşitsizliğini pekiştiren bir işlev görmektedir.
- Genel cerrahi uzmanı, kardiyoloji ve cerrahi birimler başta olmak üzere birçok birimde ve branşta uzman personel eksiklikleri söz konusudur. Bu sebeple kimi birimlerdeki iş yükü çok artmıştır.
- Radyoloji, göğüs hastalıkları, nöroloji, kardiyoloji, cildiye gibi birçok bölümde tek uzman hekimin olması ve branşlardaki bazı hekimlerin haftanın belli günlerinde çalışıyor olması, yurttaşların sağlık hizmetlerine erişimini zorlaştırmaktadır.
- Ameliyathanelerde skopi cihazı gibi ciddi eksiklikler vardır. Kadın doğum birimi için histeroskopi cihazı ve vajinal setler eksiktir. Göz cerrahisi için gerekli cerrahi setler ve fako cihazı mevcut değildir.
- Sahada 5 yıldan uzun süredir çalışan sağlık emekçilerinin ücretsiz izin talepleri personel eksikliği nedeniyle karşılanmamaktadır.

**Bu bağlamda;**

1. Ameliyathanelerde skopi cihazı, histeroskopi cihazı, vajinal setler ve fako cihazı gibi temel tıbbi ekipman eksikliklerinin giderilmesi için hangi adımlar atılacaktır?
2. Uzman personel eksikliğini giderilmesi için bir kadro planlaması yapılmakta mıdır?
3. Nusaybin Devlet Hastanesi'nde kreş ihtiyacı olduğu açıkken, bu eksikliğin giderilmemesinin gerekçeleri nelerdir? Kadın sağlık emekçilerinin iş-yaşam dengesini sağlamak adına kreş açılması yönünde bir planlama yapılacak mıdır?
4. Yemek hizmeti ihalelerinin denetiminde hangi standartlar uygulanmaktadır? Eksikliklerin giderilmesi için bir denetim mekanizması oluşturulacak mıdır?
5. Nusaybin Devlet Hastanesi'ndeki fiziki, teknolojik ve personel eksikliklerinin giderilmesi için Sağlık Bakanlığı bütçesinden ayrılan pay nedir? Bu bütçenin artırılması yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır?
6. Sağlık hizmetinin niteliğini artırmaya yönelik, bölgesel sağlık yatırımları için yeni bir kaynak tahsisi planlanmakta mıdır?
7. Ücretsiz izin alamayan ve sağlık hizmeti vermekte sorun yaşayan sağlık emekçileri için nasıl bir çözüm planlanmaktadır?