



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-**377**
Konu : Soru Önergesi (7/30455)

19.12.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/30455
GK 10

İlgi : 19.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1668474 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Mustafa BİLİCİ tarafından yöneltlen 7/30455 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından yürütülen ulusal meslek standardı hazırlama çalışmaları kapsamında ‘itfaiyeci’ mesleği ulusal meslek standardı olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda; İtfaiyeci (Seviye 3), İtfaiyeci (Seviye 4), İtfaiyeci (Seviye 5), İtfaiyeci (Seviye 6) Ulusal Meslek Standartları hazırlanmış olup, söz konusu meslek standardı; meslek tanıtımı (meslek tanımı, mesleğin uluslararası sınıflandırma sistemlerindeki yeri, sağlık, güvenlik ve çevre ile ilgili düzenlemeler, meslek ile ilgili diğer mevzuat, çalışma ortamı ve koşulları) meslek profili (görevler, işlemler, başarımlar ölçütleri, bilgi ve beceriler, tutum ve davranışlar) bölümlerinden oluşmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40. maddesinde sayılan iş veya görevlerde çalışan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmesi için, kapsamdaki işyerlerinde ve belirtilen işlerde fiilen çalışmaları gerekmektedir.

Diğer bir ifade ile fiili hizmet süresi zammından, 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) ve (c) bendi (4/1-(c)) kapsamında çalışan ve fiilen 40. maddenin ikinci fıkrasındaki tabloda belirtilen işleri yapmaları nedeniyle söz konusu işlerin risklerine maruz kalan sigortalılar yararlandırılmaktadır. Fiili hizmet süresi zammı kapsamına giren işyeri ve işlerin kapsamı ise Kanunda açık şekilde belirtilmiştir.

5510 sayılı Kanunun 40. maddesi kapsamında itfaiye veya yangın söndürme işlerinde çalışanların yangın söndürme işlerinde çalıştıkları süreler fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan