



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: **13 Mart 2025**

Sayı: **10283**

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25632

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân tarafından Anayasanın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. Maddelerine göre yazılı olarak yanıtlandırmasını dilerim.

11.03.2025

Evrîm Karakoz  
Aydın Milletvekili

Engelli bireyler, genellikle toplumun diğer bireyleri tarafından farklı muamelelere tabi tutulmuş zaman zaman topluma birer yük olarak gösterilmişlerdir. Bu bakış açısı ile birlikte toplumsal dışlanmaya maruz kalan ve neredeyse izole bir hayat süren engelli bireyleri topluma kazandırmanın ve kimseye muhtaç olmadan bağımsız bir şekilde hayatlarını sürdürebilmelerini sağlamanın en rasyonel yolu, onların istihdam olanaklarını artırılmasını sağlamak ve çalışma hayatına girebilmelerini temin edebilmekten geçmektedir.

Engelli istihdamına ilişkin usul ve esaslar kanunlarla hüküm altına alınmıştır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemine göre 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları; kamu işyerlerinde yüzde 4; özel sektör işyerlerinde yüzde 3, engelli işçiyi meslek ve beden durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Bu Bağlamda;

1. Bakanlığınız ve bakanlığınıza bağlı kuruluşlar bünyesinde toplam kaç personel çalışmaktadır ve bu çalışanların kaçını engellidir?
2. Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde toplam kaç personel çalışmaktadır ve bu çalışanların kaçını engellidir? İstihdam edildikleri müdürlükler ya da birimler hangileridir?
3. Aydın'da Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü'nce 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi düzenli olarak yapılmakta mıdır?
4. Aydın'da engelli personel çalıştırmak için boş kontenjanı olduğu halde bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen kaç işveren vardır? Bu işyerleri için hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
5. Aydın'ın tamamında 4857 sayılı İş Kanunu'nun 101 nci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce idari para cezası uygulanan, kamu kuruluşları da dahil kaç işveren vardır? Bunlar hangileridir? Bu işyerleri hakkında hangi yaptırımlar uygulanmıştır?