



**Mehmet Emin EKMEN**  
Mersin Milletvekili  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf TEKİN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 30.09.2025

**Mehmet Emin EKMEN**

**Mersin Milletvekili**

Eğitim-öğretim hizmetlerinin sürdürülebilirliği, yalnızca ders yılı içinde haftalık maaş karşılığı ders saatleriyle sınırlı değildir. Öğretmen ve yöneticilerin fazladan ders yükünü üstlenmesi, öğrencilerin müfredattan geri kalmaması açısından önem taşımaktadır. Bu nedenle Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde ek ders ücreti uygulaması geliştirilmiş; öğretmenler, haftalık maaş karşılığı ders saatlerini doldurduktan sonra fiilen girdikleri ek dersler üzerinden ücretlendirilmiştir. Böylece hem eğitimin sürekliliği sağlanmakta hem de öğretmenlerin ilave iş yükü karşılanmaktadır.

Bu uygulamanın çerçevesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 176'ncı maddesi, 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı (Ek Ders Kararı) ve ilgili Toplu Sözleşme hükümleri ile belirlenmiştir. Söz konusu düzenlemelere göre, ek ders ücreti yalnızca ders yılı içinde fiilen yapılan dersler için ödenebilir. Ders yılı dışında kalan tatil veya idari izin günlerinde fiilen ders yapılmadığından, bu günlerde ek ders ücreti ödenmesi mümkün değildir.

Ne var ki Sayıştay Başkanlığı'nın 2024 yılı Millî Eğitim Bakanlığı denetim raporunda, Bakanlığa bağlı bazı birimlerde görevlendirilen personele ders yılı dışında idari izinli sayıldıkları günlerde de ek ders ücreti ödendiği tespit edilmiştir. Bu uygulama, mevzuata aykırı ödeme niteliği taşımakta ve kamu kaynaklarının etkin kullanımı açısından risk oluşturmaktadır.



**Mehmet Emin EKMEN**  
Mersin Milletvekili  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı

Kamu İdaresi cevabında, ders yılı dışındaki idari izin günlerinde ek ders ücreti ödenmeyeceği hususunda ilgililere gerekli uyarıların yapıldığı belirtilmiştir. Sayıştay ise, bundan sonraki ödemelerde mevzuata uyulması ve ders yılı dışındaki idari izinli günler için ödeme yapılmaması gerektiğini ifade etmiştir.

Fiilen yapılmayan ders karşılığında ödeme yapılması, kamu zararı riski doğurmakta; bu tür ödemelerin ülke genelinde yaygınlaşması halinde milyonlarca liralık kayba yol açabileceği değerlendirilmektedir. Dolayısıyla ek ders ödemelerinde Ek Ders Kararı ve Toplu Sözleşme'nin ilgili hükümlerine titizlikle uyulması, mevzuata aykırı ödemelerin önlenmesi ve bu konuda merkezî denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi kamu yararı açısından zorunludur.

**Bu bağlamda;**

1. 2023–2025 yılları arasında Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında yapılan toplam ek ders ödemeleri tutarı nedir? Bu ödemeler yıllara ve merkez/taşra ayırımına göre nasıl dağılım göstermektedir?
2. Aynı dönemde, ders yılı dışında kalan idari izin günlerinde yapılan ek ders ödemeleri toplam tutarı ve yararlanan personel sayısı yıllara ve illere göre nedir?
3. Sayıştay raporunda yer alan bulgu sonrasında Bakanlığınızca İl/İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerine gönderilen yazılı talimat veya genelgeler nelerdir? Bu yazıların tarih ve sayıları ile öngördükleri uygulama esasları nelerdir?
4. Ek ders ödemelerinin yapılmasında uygulanan kontrol ve onay süreci hangi aşamalardan oluşmaktadır? Bu süreçte idari izin günlerinde ödemeyi engellemeye yönelik hangi tedbirler bulunmaktadır?
5. 2023–2025 yılları arasında ek ders ödemeleri konusunda Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında yapılan iç denetim ve teftiş faaliyetlerinin sayısı nedir?
6. Ders yılı dışındaki idari izin günlerinde yapılan ek ders ödemelerinin tekrarını önlemek amacıyla Bakanlığınızca öngörülen izleme ve raporlama göstergeleri nelerdir? Bu göstergeler il/ilçe düzeyinde takip edilmekte midir?



**Mehmet Emin EKMEN**  
Mersin Milletvekili  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı

7. Mevzuata aykırı ödemelerin engellenmesi sonucunda yıllık olarak beklenen tasarruf tutarı için bir hesaplama yapılmış mıdır?