



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/24006

23.10.2025

62 108

Sayı : Z-81625851-610-308
Konu : Soru Önergesi (7/24006)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1586827 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Kezban KONUKÇU tarafından yöneltilen 7/24006 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Anayasanın 51 inci maddesi uyarınca sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir hak olma özelliği taşımaktadır. Sosyal taraflarla yapılan istişarelerle birlikte Uluslararası Sözleşmeler ile AB normları dikkate alınarak, sendikal hak ve özgürlüklere dair evrensel ilkeler göz önünde bulundurularak düzenlenen 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 7/11/2012 tarih ve 28460 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Anılan hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

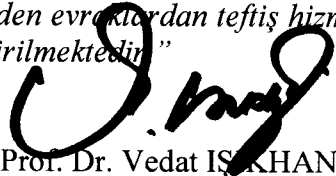
4857 sayılı İş Kanununda izinler ücretli ve ücretsiz izin şeklinde ayrılmakta olup, yıllık ücretli izin düzenlemesi ile işçilere sağlanan izinlerin asgari süreleri düzenlenmektedir. Bunun üzerindeki sürelerin ise iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi ile işçi lehine artırılması mümkündür.

Diğer taraftan, 20.10.2023 tarihinde toplanan Üçlü Danışma Kurulunda, sosyal tarafların görüş ve önerileri ile çalışma hayatı gündemindeki öncelikli konularda teknik çalışmaların yürütülmesi kararı alınmıştır. 6356 sayılı Kanun ekseninde ‘Sendika Özgürlüğünün Güvencesi’ gündemi ile 22.07.2024 tarihinde sosyal taraflar ile bir araya gelinmiştir. Çalışma Grubu Toplantılarına devam edilmektedir.

29-30 Nisan 2024 tarihlerinde düzenlenen 13. Çalışma Meclisinde de ‘Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği’ teması çerçevesinde sendikal örgütlenme konusu detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Toplantı, dört ana oturumdan oluşmuş ve bu oturumlardan birisinde doğrudan ‘Sendikal Örgütlenmede Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri’ konusuna odaklanılmıştır.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞKHAN
Bakan