Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 05/11/2026 09:23
Sayı: E-120.07.03-1977190

COP31 TÜRKİYE ANTALYA

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-85112434-610-9118848
Konu : Soru Önergeleri

7/30263 6K 9
7/37415 6K 65
7/43238 6K 143
7/47235 6K 8
7/48123 6K 12

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : a) 15.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1664867 sayılı yazınız.
b) 15.12.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1757971 sayılı yazınız.
c) 21.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1842012 sayılı yazınız.
ç) 03.08.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1907461 sayılı yazınız.
d) 31.08.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1928823 sayılı yazınız.

İlgi yazılar ekinde yer alan soru önergelerine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevaplar Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek: Liste ve Cevaplar (8 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: C20AC73B-A917-41E8-B4F6-3B86A24ED902 Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/ktb-ebys

Cumhuriyet Bulvarı No: 4 Ulus Altındağ / ANKARA
Telefon No: (312) 470 8000 Belge Geçer No: (312) 470 5131
http://www.ktb.gov.tr http://sgb.ktb.gov.tr
KEP Adresi : kulturveturizmbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Hasgül ÇAKAN
İşletme İşçisi
Telefon No:(312) 470 50 05

Türkiye

7/30263 GKG

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN İSKENDER BAYHAN'IN 7/30263 ESAS SAYILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP

Bakanlığımız (Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü)'ca;

Bakanlığımız Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı sanat birimlerinde görev yapan sanatçılar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek Geçici 16'ncı maddesi ile bu maddeye dayanılarak 07.05.1987 tarihli ve 11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Sanatçıları ve Sanatçıların Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmalarına Dair Esaslar kapsamında görev yapmakta olup, ilgili mevzuat çerçevesinde mali ve sosyal haklardan yararlanmaktadır. Ayrıca, mevzuatta öngörülen şartlar çerçevesinde, mali yıl içerisinde belirli dönemlerde ikramiye ve emsallerine göre başarılı görev yaptığı tespit edilen sanatçılara teşvik ikramiyesi ödenebilmektedir. 4/B sözleşmeli sanatçı olarak görev yapan personelin, 657 sayılı Kanun'a eklenen Geçici 50'nci madde kapsamında Ek Geçici 16'ncı madde kapsamındaki pozisyonlara atanmasına yönelik işlemler de gerçekleştirilmiştir.

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce, görsel sanatlar alanında faaliyet gösteren sanatçıları desteklemek amacıyla Devlet Resim ve Heykel Yarışması, Devlet Türk Sanatları Yarışması, Devlet Fotoğraf Yarışması, Şefik Bursalı Resim Yarışması ile "Genç Sanat" başlığı altında 35 yaş ve altındaki üniversite öğrencileri ile yeni mezunlara yönelik Güncel Sanat Proje Yarışması ve Afiş Tasarım Yarışması düzenlenmektedir. Yarışmaların başvuru, değerlendirme ve sonuçlandırma süreçleri, her yarışma için hazırlanan şartnamelerde belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülmekte olup başvurular Genel Müdürlük tarafından oluşturulan e-Devlet bağlantılı dijital yarışma başvuru sistemi üzerinden alınmaktadır. Seçici kurul üyeleri, başvuruları sistem üzerinden, başvuru sahibine ilişkin kimlik bilgilerine erişmeksizin değerlendirmektedir.

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce, Özel Tiyatroların Projelerine Yapılacak Yardımlara İlişkin Yönetmelik kapsamında, Yönetmelikte belirlenen şartları taşıyan özel tiyatrolar ile geleneksel tiyatro alanında faaliyet gösteren ve Yaşayan Miras ve Kültürel Etkinlikler Genel Müdürlüğünce verilen Somut Olmayan Kültürel Miras Taşıyıcısı Kartına sahip kişilerin projeleri, ilgili mevzuat ve değerlendirme süreçleri çerçevesinde desteklenmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımız Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü Süreli Kullanım Yönergesi kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerin galerilerden yararlanmasına ilişkin tahsis işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız (Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü)'ca;

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde 5441 sayılı Devlet Tiyatroları Personeli Hakkında Kanun kapsamında sanatsal faaliyetlerde görev yapan personelin istihdamı daimî statüde gerçekleştirilmekte olup, bu kapsamda görev yapan personelin sosyal güvenlik ve emeklilik hakları ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız (Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü)'ca;

26.12.2019 tarihli ve 30990 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 1927 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar doğrultusunda, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 7'nci maddesi kapsamında Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde misafir sanatçı pozisyonunda görev yapan personelin çalışma ve ücretlendirme işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmüştür.

Genel Müdürlükte bu kapsamda görev yapan personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 8'inci maddesi kapsamında istihdam edilmesine yönelik düzenlemeler gerçekleştirilmiş; bu suretle ilgili personelin çalışma ve sosyal haklarında mevzuat çerçevesinde iyileştirmeler sağlanmıştır.

Bununla birlikte, Ek 8'inci madde kapsamında görev yapan personelin, 26.01.2023 tarihli ve 32085 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7433 sayılı Kanun doğrultusunda, 1309 sayılı Devlet Opera ve Balesi Personeli Hakkında Kanun kapsamındaki uygun pozisyonlara atanmasına yönelik işlemler gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemelerle birlikte ilgili personelin mali ve sosyal hakları bakımından 1309 sayılı Kanun kapsamında sağlanan imkânlardan yararlanmasına yönelik hukuki zemin oluşturulmuştur.

Ayrıca, söz konusu personelin sosyal güvenlik statülerine ilişkin işlemler ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yeniden düzenlenmiş; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında gerekli intibak işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Genel Müdürlük bünyesinde 1309 sayılı Kanun kapsamında ve 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi uyarınca Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 8'inci maddesi kapsamında istihdam edilen personelin, ilgili mevzuat çerçevesinde sendikal hakları bulunmaktadır.