



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 12555
Tarih : 26.06.2023

30108

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhhan** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük 'ün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kezban KONUKÇU
İstanbul Milletvekili

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı BELTUR A.Ş.'de çalışan ve Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı Dev Turizm İş Sendikasına üye olan üç işçinin özel mesajlaşma uygulaması olan WhatsApp gruplarındaki kimi paylaşımlar gerekçe gösterilerek disiplin kuruluna sevk edilmelerinin ardından işten çıkarıldıkları bilgisi kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu durum hem özel hayatın gizliliği hem de delil elde etme yöntemlerinin yasalılığı açısından ciddi soru işaretleri doğurmaktadır.

İşten çıkarılan işçiler, WhatsApp gruplarındaki paylaşımlarında tamamıyla işyerlerindeki Toplu İş Sözleşmesi (TİS) imzalamaya yetkili sendikayı eleştirdiklerini, noter kanalıyla kendilerine tebliğ edilen işten çıkarma yazılarındaki gerekçelerin söz konusu paylaşımlarla doğrudan bir ilişki bulunmadığını, "işverene hakaret, amirleri tehdit" gibi gerçek dışı suçlamalarla işten çıkarıldıklarını açıklamalarında dile getirmişlerdir.

Öte yandan; işten çıkarmaların BELTUR ile Türkiye Otel Lokanta Dinlenme Yerleri İşçileri Sendikası (TOLEYİS) arasında yürütülen Toplu İş Sözleşmesi'nin (TİS) hemen ardından ve olağan dışı bir hızla yürütülen disiplin soruşturmalarıyla gerçekleştirilmiş olması, sürecin tesadüfi olmadığını, bilakis TOLEYİS yöneticilerinin TİS sürecine katılmayan ya da farklı sendikalarda örgütlenen işçilerin işten çıkarılması yönünde BELTUR yönetimine baskı yaptığı iddiaları işçilerin Dev Turizm İş sendikasına üye olmaları nedeniyle bu tasarrufun sendikal faaliyet ve tercihlere karşı bir cezalandırma girişimi olduğu yönündeki değerlendirmeleri güçlendirmektedir.

İşten çıkarılan ve işlerine geri dönme talebiyle demokratik yollarla haklarını arayan işçiler yaşanan bu hukuksuzluklara karşı Beykoz Hidiv Kasrı'ndaki BELTUR Genel Merkezi önünde eyleme başlamış ve bu hukuksuzluğa son verilmediği takdirde BELTUR'un tüm tesislerinin önünü eylem alanına çevirecekleri uyarısında bulunmuştur.

Bu tasfiye süreci, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde birçok yöneticinin hiçbir hukuki gerekçeye dayanmaksızın görevden uzaklaştırıldığı bir dönemde yaşanmıştır. Bu koşullar altında BELTUR yönetiminin, dayanağı belirsiz ve keyfi iddialarla işçileri işten çıkarması, işçilerin yalnızca yönetsel değil, siyasi saiklerle de hedef alındığına işaret etmektedir.

İşçilerin anayasal sendikal hakları ve ifade özgürlüğü kapsamında değerlendirilmesi gereken bu durum, sendikal rekabetin emekçilerin aleyhine kullanıldığı ve sendikal çoğulculuğun açıkça bastırılmak istendiği bir tabloyu ortaya koymaktadır. İşçilerin sendikal tercihlerinden dolayı hedef alınması, yalnızca hak ihlali değil, aynı zamanda Anayasa'nın 51. maddesine açık bir aykırılık ve çalışma yaşamına yönelmiş ağır bir tehdittir.

Bu bağlamda;

- 1- İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı BELTUR A.Ş.'de çalışan Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı Dev Turizm İş sendikasına üye olan üç işçinin özel mesajlaşma uygulaması olan WhatsApp gruplarındaki kimi paylaşımlarının gerekçe gösterilerek disiplin kuruluna sevk edilmelerinin ardından işten çıkarıldıkları Bakanlığınız bilgisi dahilinde midir?
- 2- İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı BELTUR A.Ş.'de çalışan Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı sendikaya üye olan üç işçinin disiplin kuruluna sevk edilme ve işten çıkarılma süreçlerinde hangi yasal mevzuatlara ve yönetmeliklere uyulmuştur?
- 3- Dev Turizm İş sendikasına üyesi olduğu belirtilen üç işçinin işten çıkarılmalarına gerekçe gösterilen WhatsApp yazışmaları delil olarak kullanılmış mıdır? Kullanıldıysa özel iletişimlerin hukuka aykırı yollarla elde edildiği iddiaları araştırılmış mıdır? İşçilerin özel hayatın gizliliği ve ifade özgürlüğü hakları, Whatsapp konuşmalarının delil olarak kullanılmasıyla ihlal edilmiş olmamakta mıdır?
- 4- TİS görüşmeleri sırasında sendika yöneticilerinden talepte bulunmak ya da sürece dair eleştiriler yapmak, hangi Beltur yöneticisine hakaret sayılmış ve işçiler işlerinden edilmiştir?

- 5- TİS'in imzalanmasının hemen ardından başlatılan ve hızla sonuçlandırılan bu soruşturma süreci neyi ifade etmektedir? TOLEYİS'in, TİS sürecinde üyesi olmayan işçilerin işten çıkarılmasına yönelik bir talebi mi olmuştur?
- 6- Üç işçinin işten çıkarılmalarına gerekçe gösterilen WhatsApp yazışmalarının iş akdini feshetmeyi gerektirecek nitelikte olduğu nasıl tespit edilmiştir?
- 7- Bakanlığınız müfettişlerince disiplin kurulu sürecinde hangi delillerin değerlendirildiği, işçilerin savunmalarının ne şekilde alındığı, İş Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde usule aykırı işlem yapılıp yapılmadığı araştırılmış mıdır?
- 8- Disiplin sürecinde sunulan iddialar ile noter kanalıyla tebliğ edilen işten çıkarma gerekçeleri arasında neden farklılık bulunmaktadır?
- 9- İşten çıkarılan üç işçinin, DİSK üyesi olmalarıyla bu tasarruf arasında bir bağlantı var mıdır? Bu konuda yapılan herhangi bir soruşturma veya denetim mevcut mudur?
- 10- Bakanlığınızca TİS süreciyle eş zamanlı yürütülen bu disiplin soruşturmaları, sendikal faaliyetlere müdahale niteliği taşıyan idari işlemler olarak değerlendirilmekte midir?
- 11- Disiplin kurulu kararları alınırken ilgili sendika temsilcileri sürece dahil edilmiş midir?
- 12- TOLEYİS'in, TİS sürecine katılmayan veya farklı sendikalarda örgütlenen işçilerin işten çıkarılması yönünde BELTUR yönetimine baskı yaptığı iddiaları Bakanlığınızın bilgisi dâhilinde midir? Bu yönde bir inceleme veya denetim başlatılmış mıdır?
- 13- 2025 yılı içerisinde BELTUR A.Ş.'de iş akdi feshedilen işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kaç DİSK veya başka bir sendikaya üyedir?
- 14- Türkiye genelinde WhatsApp gibi özel mesajlaşma uygulamalarındaki paylaşımlar gerekçe gösterilerek işten çıkarılan işçilerin sayısı kaçtır? Bu uygulamanın yasal dayanağı nedir? Bu durum özel hayatın gizliliği ve ifade özgürlüğü bağlamında nasıl değerlendirilmektedir?
- 15- İBB bünyesindeki yöneticilerin hukuki gerekçeye dayanmadan görevlerinden uzaklaştırıldığı bir süreçte, BELTUR yöneticilerinin keyfi iddialarla işçileri işten çıkarması hakkında Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir?
- 16- İşten çıkarılan işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve sendikal haklarının korunması adına Bakanlık olarak herhangi bir girişimde bulunulmuş mudur?
- 17- Bakanlığınızca disiplin kurulu kararlarıyla gerçekleştirilen bu hukuk dışı işten çıkarmaların gerekçeleri ve süreçlerinin hem hukuka uygunluk hem de sendikal faaliyetlere yönelik tutum açısından kamuoyuna açıklama yapılması düşünülmekte midir?

18- Bakanlığınız, belediye iştiraklerinde çalışan işçilerin sendikal haklarının korunması ve işten çıkarma süreçlerinin hukuka uygun biçimde yürütülmesi için ne tür önlemler ve denetim mekanizmaları öngörmektedir?