



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 22 Temmuz 2025  
Sayı : 12807

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 31611

Aşağıdaki sorularımın, Cumhurbaşkanı Yardımcısı sayın Cevdet YILMAZ tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 18/07/ 2025

**Av. Uğur BAYRAKTUTAN**

**Artvin Milletvekili**

17 Temmuz 2025 tarihinde duyurulan ve 18 Temmuz'da Resmî Gazete' de yayımlanan "Devlet memurlarının yarım zamanlı çalışma hakkına ilişkin yönetmelik" kamu çalışanlarına çocukları ilkokula başlayana kadar yarı zamanlı çalışma hakkı getirmiştir, kamuoyuna "aile dostu bir reform" ve "müjde" olarak sunulmuştur.

Oysa uygulamanın içeriğine bakıldığında bunun sosyal devlet anlayışından uzak olduğu görülmektedir. Gerçek bir sosyal devlet çocuğu olan aileye destek sunar gelir kaybını telafi eder, bu düzenleme ise memurları yarı maaşla geçinmeye mecbur bırakmaktadır. Özellikle düşük maaşlı memurlar yarım maaş ödemesi ile yüksek enflasyon karşısında daha çok zorlanacaktır.

Kamu emekçilerinin yıllardır talep ettiği esnek çalışma hakkı, iktidar tarafından kısmi maaş ödemesi üzerinden şekillendirilmiş, memurlara hak gibi sunulan bu sistem ile haftalık 40 saat yerine 20 saat çalışacak memura buna orantılı tüm ek ödemeler, sosyal güvenlik primler ve emeklilik hakları da bu eksik ücret üzerinden hesaplanacaktır. Ayrıca bu uygulama sadece kamu çalışanlarını kapsamakta özel sektör çalışanları bu uygulamanın dışında tutulmaktadır. Kamu personelinin asli görevleri sekteye uğrarken, yarım maaşla yaşamaya zorlanan memurlar ve kadın çalışanlar için bu düzenlemenin çok sayıda sosyal ve ekonomik sonucu olacaktır.

### **Bu bağlamda:**

1.Yarı zamanlı çalışacak memura yalnızca yarım maaş verilmesi hangi sosyal devlet ilkesine dayandırılmıştır.

2. Kamuoyuna "aile dostu" diye sunulan bu uygulama gerçekte bir maaş kısıntısı ve bütçe açığı kapama manevrası mıdır?

3.Uygulamadan tam maaş alamayacak memurların yerinin doldurulması için planlanan yeni alımlar, geçici görevlendirmeler veya hizmet alımları yapılacak mıdır?

4.Yarım maaş alacak olan kamu emekçilerine gelir desteği, sosyal yardım ödemesi verilecek midir?

5.Bu uygulama neticesinde kamu çalışanlarının emeklilik hakları, kıdemleri ve terfileri hangi ölçüde zarar görecektir?

6. Bu düzenleme neden yalnızca memurları kapsamaktadır? Özel sektörde çalışan milyonlarca ebeveyn için benzer bir düzenleme getirilmesi planlanmakta mıdır ?

7.İlgili konuda ortaya çıkacak mağduriyetlerin giderilmesi adına, maaş kesintisi yapılmadan, tam maaş üzerinden tüm kamu ve özel sektör çalışanlarını da kapsayacak şekilde bir düzenleme yapılacak mıdır?