



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 81
Konu : Soru Önergesi (7/21050)

29.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/21050

EK 76

İlgi : 31.12.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1557690 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Hasan KARAL tarafından yöneltilen 7/21050 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8'inci maddesinde iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamayacağı ve uzmanların, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceği hüküm altına alınmıştır. İşyerinde hayati tehlike arz eden ve acil durdurmayı gerektiren durumlara rağmen işverenin gerekli tedbirleri almaması sebebiyle Bakanlığa bildirimde bulunan uzmanın iş sözleşmesine son verilemeyeceği ve uzmanların hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamayacağı, aksi takdirde diğer kanunlara göre sahip olduğu haklara ilave olarak işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedileceği hüküm altına alınmıştır.

Bununla birlikte, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün toplumun tüm kesimlerine kazandırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları ile ulusal ve uluslararası projeler yürütülmekte, eğitim, seminer, toplantı, çalıştay ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenmekte, kısa film, çizgi film, mobil uygulamalar, kamu spotları, rehber, broşür ve afişler hazırlanmaktadır.

Ayrıca, sağlık durumlarının tespiti, meslek hastalıkları önleme ve erken tanı faaliyetleri kapsamında gezici iş sağlığı tarama araçları ile çalışanların sağlık durumlarının tespiti, hastalıkların erken tanısı amacıyla sektör ve meslek hastalığı odaklı inceleme ve araştırma faaliyetleri başta olmak üzere işveren talebi kapsamında da işyeri çalışanlarına tetkiklerin uygulanması, analizi, raporlanması çalışmaları yürütülmektedir. Eğitim faaliyetleri kapsamında iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimlerine; ILO Pnömokonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırma Okuyucu Eğitimi, İleri İş Sağlığı Eğitimi ve İş Hijyeni Eğitimleri verilmektedir.

Çalışma hayatında önemli bir yere sahip olan iş ekipmanlarının güvenli kullanımını sağlamak amacıyla yapılması zorunlu olan periyodik kontrollerin rapor ve kriterlerine ilişkin dokümanlar yayımlanarak tarafların kullanımına sunulmakta böylece uluslararası düzeyde standartlara uyum sağlanmaktadır.

Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Diğer taraftan, önergede bahsi geçen konu ile ilgili olarak gerekli araştırma ve inceleme süreci başlatılmış olup, iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İSİKHAN
Bakan