



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-585
Konu : Soru Önergesi (7/25453)

17... 09. . 2026
7/25453 GK 126

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1602196 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından yöneltilen 7/25453 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

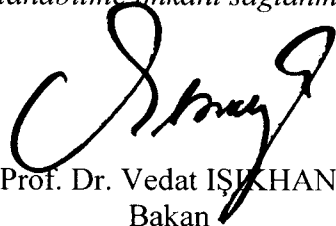
“Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. Bu kapsamda işgücü arz ve talebinin uyumlaştırılması, mesleki becerilerin güncellenmesi ve yeniden istihdamın hızlandırılması hedefleri doğrultusunda mesleki eğitim kursları ile işbaşı eğitim programları başta olmak üzere çeşitli aktif işgücü hizmetleri düzenlenmektedir. Söz konusu programlar aracılığıyla işsizlerin veya işini kaybetme riski bulunan çalışanların niteliklerinin geliştirilmesi, işgücü piyasasında talep gören alanlara yönlendirilmesi ve doğrudan iş ortamında deneyim kazanarak istihdama geçişlerinin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapılarak İşgücü Uyum Programları düzenlenmektedir. Bunula birlikte İş Pozitif Programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ve İş Kulüpleri Projesi hayata geçirilmiştir.

Öte yandan, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Diğer taraftan, sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla, çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞKİHAN
Bakan