



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 12232

Tarih : 11.06.2025



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

29337

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdülkadir Uraloğlu tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Basında yer alan bilgide; “ Bizler, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) bünyesinde yıllardır özveriyle çalışan işçileriz. Rayların güvenliğini sağlayan, trenlerin zamanında ve sorunsuz çalışmasını mümkün kılan emekçiler olarak, ülkemizin ulaşım altyapısına omuz vermektedir. Ancak yıllardır içinde bulunduğumuz ekonomik ve kurumsal adaletsizlikler, bizleri artık tahammül sınırlarının ötesine taşımış durumdadır. Eşit işe eşit hak talebimiz; aynı kurumda, aynı görevde çalışan işçiler arasında uygulanan farklılıklar kabul edilemez bir hale gelmiştir. Özellikle 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile istihdam edilen işçiler ile KPSS yoluyla alınan işçiler arasında açıkça hissedilen farklılık, ciddi bir adaletsizlik doğurmaktadır. Görev tanımları ve sorumluluklar aynı olmasına rağmen, tayin hakkı, görevde yükselme, becayiş gibi temel haklar yalnızca belli gruplara tanınmakta, diğer çalışanlar bu imkanlardan tamamen mahrum bırakılmaktadır. Bu durum hem çalışanlar arasında huzursuzluğa sebep olmakta hem de iş barışını zedelemektedir. 696 KHK ile istihdam edilen işçilerin hukuki ve sosyal statülerinin yeniden ele alınması ve KPSS ile işe giren işçilerle aralarındaki farklılıkların adil ve açık şekilde düzenlenmesidir. Bu ayrım ne görmezden gelinmeli ne de aynı kefeye konularak yok sayılmalıdır. Gerçek adalet, eşit hakların yanında adil ayrımların da yapılabilmesiyle mümkündür. Ücret adaletsizliği ve geçim zorluğu; Aldığımız maaşlar, artan enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında erimiş durumdadır. Temel yaşam giderlerimizi karşılamakta zorlanıyor; borçlanarak, ek iş yaparak ayakta durmaya çalışıyoruz. Fazla mesai, yol ve yemek gibi haklarımız eksik ya da geç yatırılmakta; sosyal yardımlar yetersiz kalmaktadır. zorlayıcı çalışma şartları ve güvenlik sorunları; Sahada çalışan işçiler olarak, ağır ve tehlikeli şartlar altında görev yapıyoruz. Gece gündüz, tatil demeden çalışıyor; buna rağmen yeterli koruyucu ekipman ve güvenlik önlemleri sağlanmıyor.

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, 2 Nolu Banko Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

İş kazaları riskiyle baş başa bırakıyoruz. Liyakat ve sendikal özgürlük; görevde yükselme, yer değişikliği ve atamalarda liyakat yerine keyfiyet hakimdir. Sendikal faaliyetlere katılan çalışanlar ise baskı ve ayrımcılıkla karşı karşıya kalmakta; örgütlenme özgürlüğü fiilen engellenmektedir. Tüm işçilerin haklarının açık, adil ve şeffaf biçimde düzenlenmesi, 696 KHK ile istihdam edilen çalışanlarla KPSS ile alınanlar arasındaki farklılıkların hakkaniyet çerçevesinde yeniden yapılandırılması, eşit işe eşit hak ilkesinin kurum içinde tam anlamıyla hayata geçirilmesi, yaşam koşullarına uygun bir ücret politikası belirlenmesi, iş güvenliğinin sağlanması ve gerekli donanımların eksiksiz temin edilmesi, Sendikal özgürlüklerin garanti altına alınması, tayin, yer değişikliği ve yükselme gibi temel hakların herkese açık olması, liyakat sisteminin tüm kurumsal süreçlerde esas alınmasını istiyoruz.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
- 2) TCDD çalışanlarının sosyal haklarını sağlamak için bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 3) Aynı kurumda aynı görevde çalışan işçilerin farklı maaş ve sosyal haklara sahip olduğu iddiaları doğru mudur? Eğer bu iddialar doğruysa işbarışının sağlanması amacıyla bakanlığınızın eşit işe eşit hak talebi ile ilgili yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 4) 696 sayılı KHK ile istihdam edilen işçilere tayin, görevde yükselme, becayiş gibi temel hakların verilmesi ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 5) TCDD çalışanlarının fazla mesai, yol ve yemek gibi haklarının eksik veya geç yatırıldığı iddiası doğru mudur?
- 6) TCDD çalışanlarının örgütlenme özgürlüğünün engellendiği iddiası doğru mudur? Eğer bu iddia doğruysa konu ile ilgili açılmış bir soruşturma var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?