



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal MEMİŞOĞLU tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dr. Heval BOZDAĞ

Ağrı Milletvekili

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) tarafından 14.03.2025 tarihinde Tıp Bayramı münasebetiyle gerçekleştirilen iş bırakma gününde, İstanbul Zeynep Kamil Kadın ve Çocuk Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi SES işyeri temsilcilerinden Sadık AKTUNÇ sorumlu anestezi teknikeri B S tarafından ağır bir fiziksel şiddete uğramıştır. Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası yetkilileri aktarımlarına göre B S dinlenme odasında tahrik edici davranışlarda bulunmuş: *"Madem çalışmıyorsunuz düzgün oturun şeklinde tahrik edici ifadeler kullanmış, işyeri temsilcimiz konuyu kapatmaya çalışsa da bu sefer şahıs bulunduğu yerden kalkıp işyeri temsilcimizin üzerine yürüyüp üzerinde kahve bardakları bulunan masaya tekme atmıştır. Akabinde işyeri temsilcimiz masa ve duvar arasına sıkışmamak için kendisini geri çekmesine rağmen bu sefer şahıs işyeri temsilcimizin omzundan tutup yere fırlatmış, bir eliyle boğazını sıkarken bir dizi ile karnına bastırıp diğer eliyle de yumruklamaya başlamıştır. Orada bulunan diğer sağlık çalışanları ikiliyi ayırmış ve hemen akabinde iki sağlık bakım hizmetleri müdür yardımcısı B S 'yı alıp beraber odadan çıkmışlardır. Olay sonrasında, ilgili 2 Sağlık Bakım Hizmetleri Müdür Yardımcısı dahil hiçbir idareci olayı bilmelerine ve nispeten şahit olmalarına rağmen işyeri temsilcimiz ile iletişime geçmemiştir. Şahıs bir önceki gün ise, diğer sağlık çalışanlarının iş bırakma eylemine katılmasını engellemek için tutanak tutmakla tehdit etmiştir."* B S isimli şahıs aynı hastanede çalışmaya devam etmektedir.

Bu bağlamda;

1. İlgili olaydan Bakanlığınız haberdar mıdır? Olay hakkında gerekli incelemeler yapılmış mıdır?

2. Tanık anlatımları, olay günü alınan darp raporu ve olay günü tutulan tutanağa rağmen fiziksel saldırıda bulunan sağlık çalışanının halen aynı hastanede çalışmaya devam etmesinin gerekçesi nedir? Hakkında herhangi bir soruşturma açılmış, idari yönden herhangi bir tedbir uygulanmış mıdır?
3. Bir kamu görevlisi olan şahsın, başka bir kamu görevlisine saldırıda bulunup ağır bir şekilde darp etmesi ve TCK'nın 118.maddesinde düzenlenen "*sendikal hakların engellenmesi*" ile 86.maddesinde düzenlenen "*kasten yaralama*" suçunu işlemesine rağmen görevden uzaklaştırılmamasının gerekçesi nedir?
4. Olaya ilişkin hastane içerisinden muhakkik görevlendirilmesinin gerekçesi nedir?
5. Muhakkiklik makamı tarafından, saldırıya uğrayan sağlık emekçisi hakkında "devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak" ile "görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak" gibi somut olayla bağdaşmayan gerekçeler ile uyarma cezası isteminde nasıl bulunulabilmiştir? Saldırıda bulunan kişinin ise ağır kusurlu davranışlarına karşılık sadece kınama cezası isteminde bulunulması hangi gerekçelerle yapılmıştır? Etkin ve adil bir soruşturma yürütülmesi açısından Bakanlığınızca herhangi bir girişimde bulunulacak mıdır?
6. Saldırıda bulunan şahsın olay sonrası hastane içerisinde çalışma koşulları bakımından daha rahat bir birimde görevlendirildiği iddiaları doğru mudur?
7. Saldırıda bulunan şahsın, Personel Dağıtım Cetveli'nde belirlenen anestezi teknikeri sayısının neredeyse yarısı oranında anestezi teknikeri bulunduran hastanede sebep gösterilmeden başhemşireliğin talimatıyla nöbet tutmasına izin verilmediği iddiaları doğru mudur?
8. Tüm bu süreçte hastane yönetiminin anestezi teknikerlerine danışmadan çalışma çizelgelerini ve sistemlerini değiştirdiği iddiaları doğru mudur? Anestezi teknikerlerinin çalışma motivasyonunu ve genel çalışma barışını da bozan bu türden uygulamaların gerekçesi nedir?
9. Anayasanın 51. ve 52. maddelerinde güvence altına alınan sendikal hak ve özgürlükleri engellemeye yönelik tutum ve davranışlar sergileyen çalışan, idari amir veya yöneticiler hakkında Bakanlığınızca uygulanan idari yaptırımlar var mıdır, varsa nelerdir?
10. Tüm bu iddialara karşın Bakanlığınızca ilgili soruşturmalar başlatılarak, çalışma barışını bozan uygulamaların tespit edilmesi, bu uygulamaların sorumluları ve hastane yönetimi hakkında gerekli idari yaptırımların uygulanması sağlanacak mıdır?