



24202

**Yüksel ARSLAN**  
Ankara Milletvekili

### **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
**Yüksel ARSLAN**  
Ankara Milletvekili

Mühendislik; şehircilik, üretim, altyapı ve inşaat gibi kritik alanlara doğrudan katkı sağlarken; bu mesleğin yeterince desteklenmemesi, toplumsal kalkınma açısından büyük bir kayba neden olmaktadır. Her geçen gün artan iş yüklerine rağmen mühendislerimizin iş güvenliği eksiklikleri ve özlük haklarındaki adaletsizlikleri bulunmaktadır.

Ülkemizde teknik hizmetler sınıfının en üst düzeyinde görev yapan mühendislerimizin, üstlendikleri görevler onlara birinci derece teknik, mali ve hukuki sorumluluklar yüklemektedir.

Bu riskler ve sorumluluklara karşın tanınan haklar ve aldıkları ücretler ise çok düşük kalmakta, hatta kendi sorumlulukları altında çalışan personellerin maaşlarından daha düşük maaş almaktadırlar. Bu durum mesleki itibarlarını zedelemekle birlikte büyük mağduriyetlere neden olmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Kamu ve özel sektörde çalışan mühendis karşı karşıya kaldığı özlük hakları eşitsizliklerini gidermek için Bakanlığınızca planlanan adımlar nelerdir? Özellikle ek gösterge, maaş dengesizliği ve sosyal haklar konularında bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
2. Ülkemiz genelinde 2002 yılından başlamak sureti ile ve yıllar itibari ile kamu mühendislerinin ortalama maaşları ne kadardır?
3. Bakanlığınızın kamu mühendislerinin özlük haklarının diğer dengi meslek gruplarına eşitlemek adına bir çalışmanız var mıdır?



24202

**Yüksel ARSLAN**  
Ankara Milletvekili

4. Diğer meslek gruplarında uygulandığı gibi “Teknik Sorumluluk Tazminatı” adı altında yeni bir ödeme kalemi oluşturma hususunda bir çalışmanız olacak mıdır?
5. Mühendislerin iş yükünün giderek artmasına karşın, kadro yetersizlikleri ve yeni personel alımındaki kısıtlamalar da önemli bir sorun olarak görülmektedir. Teknik personel eksikliklerinin giderilmesi ve kadro ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?
6. Mühendislerin uzmanlık alanlarına uygun olmayan görevlerde istihdam edilmesi, mesleki yeterlilik ve liyakat ilkesine uygun mudur? Bu durumun düzeltilmesi adına Bakanlığınızın bir strateji belirlemesi ve düzenleme yapması düşünülmekte midir?
7. Kamu kurumlarında görev yapan mühendislerin kariyer gelişimi sürecinde karşılaştıkları engeller nelerdir? Bu engellerin ortadan kaldırılmasına yönelik herhangi çalışmanız mevcut mudur?
8. Söz konusu mağduriyetlerin önlenmesi ve mesleki gelişimin teşvik edilmesi adına “Mühendislik Meslek Kanunu” üzerinde bir çalışmanız olacak mıdır?