



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

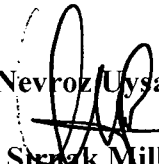
Sayı : 12868

Tarih : 22.07.2025

31637

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan BAYRAKTAR* tarafından Anayasa'nın 98. İçtüzüğü'nün 96.ve 99.maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim 21.07.2025.


Nevroz Uysal Aslan
Şırnak Milletvekili

10 Aralık 2024 tarihinde TPAO Genel Müdürlüğü tarafından Batman ve Şırnak Bölge Müdürlüklerine 192 personel alımı için ilana çıkmış, 20-24 Ocak 2025 tarihlerinde adayların mülakatları tamamlanmıştır. Ancak bu mülakatların sonuçları, normal sürecin çok dışında, yaklaşık 6-7 ay sonra, 16 Temmuz 2025 tarihinde açıklanmıştır.

Bu gecikme süreci, kamuoyunda ciddi rahatsızlık yaratmış; özellikle yüksek KPSS puanı ve yıllardır özel sektörde deneyim sahibi birçok adayın elendiği iddialar arasındadır, buna karşın düşük puanlı ve iş deneyimi olmayan kişilerin kazanmış olması torpil ve kayırmacılık iddialarını güçlendirmiştir. Başvuran bazı adaylar, sınavın değil bağlantıların kazandığını ifade etmiş, süreçte liyakat ve eşitlik ilkelerine aykırı hareket edildiğini ileri sürmüştür.

Bu bağlamda;

1. Şırnak ve Batman TPAO Bölge Müdürlüklerine personel alımı için yapılan mülakat sonuçları neden yaklaşık 6 ay gibi gecikmeli bir şekilde açıklanmıştır? Gecikmenin gerekçesi nedir?
2. Söz konusu personel alımı süreci hangi objektif ve yazılı kriterlere göre yürütülmüştür? KPSS puanının değerlendirme içindeki ağırlığı nedir?
3. Mülakat komisyonları kimlerden oluşmuştur? Bu kişilerin seçimi hangi esaslara göre yapılmıştır?

4. KPSS puanı 70 ve üzeri olan, 5-10 yıl deneyim sahibi adayların elenme gerekçeleri nedir?
5. KPSS puanı 60'ın altında olan ve hiçbir iş tecrübesi bulunmayan adayların kazandığı iddiası doğru mudur? Doğruysa bu sonuç liyakat ilkesi ile nasıl açıklanabilir?
6. Bakanlık olarak TPAO bünyesinde mülakat süreçlerinde torpil, kayırmacılık ve siyasi referans iddialarına ilişkin bir inceleme başlattınız mı? Başlatmadıysanız neden?
7. TPAO gibi kamu kaynaklı bir kurumda işe alım süreçlerinde objektiflik, hesap verilebilirlik ve denetlenebilirliğin sağlanması için Bakanlığınız ne tür yapısal değişiklikler planlamaktadır?