



İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **30.04.2025**


İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Kocaeli'de kurulu Öz-Ka Lastik fabrikasında yaklaşık 800 işçinin çalıştığı süreçte, DİSK/Lastik-İş sendikası ile fabrika heyeti arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi, işçilerin bilgisi ve onayı alınmaksızın sonuçlandırılmıştır. İşçiler, sözleşmenin imzalandığını sendika temsilcilerinden değil fabrika müdüründen öğrenmiş; duruma tepki göstererek ek protokol talebiyle fiili greve çıkmışlardır.

Öz-Ka Lastik fabrikasında traktör, iş makinesi, forklift ve askeri araç lastikleri üretilmekte olup, üretim koşullarının ağır, otomasyon düzeyinin düşük olmasına karşın işçiler sektör ortalamasının altında bir ücret almaktadır. 17 yıldır çalışan işçilerin dahi ücretleri 33 bin TL düzeyindedir. Ayrıca fabrikada Hindistanlı ve Pakistanlı işçilerin daha düşük ücretlerle, 22 bin TL karşılığında çalıştırıldığı ve kayıt dışı istihdamın söz konusu olduğu görülmektedir.

Öz-Ka Lastik, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında 355. sırada yer almakta, 2023 yılında 4.49 milyar TL net satış yaparken satışlarını %56 oranında artırmasına rağmen ödediği kurumlar vergisi ise %25 oranında azalmıştır. 2021'de 149 milyon TL olan vergi matrahı, 2023'te yalnızca 29 milyon TL'ye düşmüştür. Ödediği vergiler düşmesine rağmen Öz-Ka Lastik ayrıca AR-GE merkezi ve Turquality programı kapsamında önemli kamu teşviklerinden yararlanmakta ancak işçilere gelince insanca yaşamaya yetecek ücret artışı sağlamamaktadır.

Bu durum, işçilerin sendikal hak ve özgürlüklerinin ihlali, toplu sözleşme haklarının gasbedilmesi ve iş güvencesi ihlalleri bakımından önemli hak kayıplarını büyütmektedir. Ek olarak Öz-Ka Lastik'in düşük vergi ödemesine karşın kamu teşviklerinden yararlanmaya devam etmesi ve kayıt dışı çalıştırma iddiaları da bakanlığınızın sorumluluk alanına girmektedir.

Bu bağlamda;

1. Öz-Ka Lastik fabrikasında işçilerin onayı alınmadan imzalanan toplu iş sözleşmesi hakkında Bakanlığınıza ulaşan bir şikayet olmuş mudur? Bakanlığınızca bu konuda bir inceleme başlatılmış mıdır?
 2. Fabrikada çalışan Hindistanlı ve Pakistanlı işçilerin çalışma izinleri ve sosyal güvenlik kayıtları Bakanlığınızca denetlenmiş midir? Kayıt dışı çalıştırıldıkları iddiaları doğru mudur? Bu fabrikada göçmen işçiler neden eşit işi yaptığı işçilerden daha düşük ücretler almaktadır? Bu durum yasal mıdır?
 3. Öz-Ka Lastik'te çalışan işçilerin ücretlerinin sektör ortalamasının altında olduğu tespiti doğru mudur? Bakanlığınız, ücret dengesizliklerinin önlenmesi, insanca yaşayacak bir ücret politikası için herhangi bir çalışma yürütecek midir?
 4. Öz Ka Lastik fabrikasının AR-GE merkezi ve Turquality programı gibi kamu teşviklerinden yararlanmasına rağmen işçilere açlık ücreti politikası uygulaması hakkında Bakanlığınızın ne gibi bir değerlendirmesi veya yaptırımı olacaktır?
 5. Ülkenin dört bir yanında, sendikal bürokrasi ile kapitalistlerin iş birliği sonucu, işçilerin onayına sunulmadan toplu iş sözleşmeleri sonuçlandırılmakta ve böylece işçilerin talepleri ile iradeleri yok sayılmaktadır. Toplu sözleşme taslaklarının hazırlanmasından görüşme süreçlerine kadar tüm aşamalarda işçilerin doğrudan onayının alınması ve işçilerin iradesine sunulmadan(referandum) toplu sözleşme imzalanmasının yasaklanması için Bakanlık olarak bir yasal düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
- 6.İktidarınız, grev yasakları, sendika barajları ve güvencesizlik politikaları ile işçilerin hak arama özgürlüğünü kısıtlamakla nam salmıştır. Anayasada tanımlanmasına rağmen fiilen kullanılmayan bu hakların önündeki engellerin kaldırılması için; grev yasaklarının ve sendikal barajların kaldırılması, iş güvencesinin sağlanması yönünde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak hangi sorumlulukları üstlenecek ve hangi somut adımları atacaksınız?
- 7.Öz-Ka Lastik'te yaşanan iş kazaları ve işçi sağlığı ihlalleri hakkında Bakanlığınız tarafından yapılmış bir denetim var mıdır? Var ise yapılan denetimler hangi tarihlerdedir ve sonuçları nelerdir? Önlem almayan fabrika sahipleri için Bakanlığınız herhangi bir yaptırımında bulunmuş mudur?