



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 568
Konu : Soru Önergesi (7/24959)

17.09.2026
7/24959 GK123

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1596918 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Öznur BARTİN tarafından yöneltilen 7/24959 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

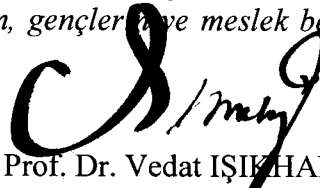
“Bakanlığımız, kadınların işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi Temel Politika Alanı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir.

Diğer yandan kayıtlı kadın istihdamının arttırılmasını sağlayacak bir iş birliği programı olan ‘İş Pozitif’ Programı ile Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının sunduğu hizmetler tek bir platformda toplanmıştır. Yine Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ile işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunulmaktadır. Proje kapsamında işverenlere çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır. Proje kapsamında çalışan kadın işçiye 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde çocuk bakım desteği verilmektedir. Kadınlara yeni istihdam imkânlarının sağlanması bakımından, özel sektör işverenlerinin 01/03/2011-31/12/2026 tarihleri arasında işe aldıkları kapsama giren sigortalılara ilişkin sigorta primi işveren hissesinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.

Diğer yandan Toplum Yararına Programlardan kadınlar öncelikli olarak yararlandırılmakta; iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

Bununla birlikte, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi için Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır. Bu teşvik uygulamalarından biri olan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen sigorta primi teşviki, kadınların, gençler ve meslek belgesine sahip olanların istihdamının artırılmasını amaçlamaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan