



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/19900 6K 59

Sayı : Z-81625851-610- 404
Konu : Soru Önergesi (7/19900)

31.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.12.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1542881 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU tarafından yöneltilen 7/19900 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Kanun kapsamında; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi, risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi, çalışanların sağlık gözetiminden geçirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapılması ve çalışana görev verilirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygun olup olmadığına dikkat edilmesi gibi organizasyonel veya teknik önlemlerin alınması işverenin sorumluluğundadır.

Maden işletmelerimizde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında işçi, işveren, işveren temsilcisi, İSG profesyoneli, akademisyen ve madenle ilgili bölümlerde okuyan üniversite öğrencilerine iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitimler verilmiş, madenlerde çalışan işçiler sağlık gözetiminden geçirilmiş, kömür madenine iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulmuştur. Proje ile maden kazalarının azaltılmasına yönelik el kitabı olarak kullanılabilecek nitelikte teknik rehber, broşür vb. görsel ve yazılı doküman hazırlanıp dağıtılmıştır.

Diğer yandan, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun, ‘Çalışma izninde yetki ve yükümlülük’ başlıklı 6 ncı maddesinde, yabancıların çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışmaları veya çalıştırılmalarının yasak olduğu, ‘Denetleme yetkisi’ başlıklı 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında, bu Kanun kapsamındaki yabancıların ve işverenlerin bu Kanun’dan doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmediklerinin Bakanlığımız iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından denetleneceği, bu Kanun gereğince yapılacak teftiş, denetim ve soruşturmaların, uygulamakla yükümlü olunan mevzuatın teftiş, denetim ve soruşturma hükümlerine göre yapılacağı ve bu hükümlere göre ilgili yaptırımların uygulanacağı, ikinci fıkrasında, kamu idarelerinin denetim elemanları ile kolluk kuvvetlerinin, kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her türlü denetim, inceleme ve kontrol sırasında yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların bu Kanun’dan doğan yükümlülüklerini yerine getirmediklerini tespit etmeleri hâlinde, durumun Bakanlığa bildirileceği, üçüncü fıkrasında, birinci fıkraya göre yapılan denetimler ve ikinci fıkraya göre yapılan bildirimler üzerine, gönderilen tutanaklara ve denetim raporlarına göre, bu Kanunda yer alan idari yaptırımların Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce uygulanacağı, sekizinci fıkrasında ise, çalışma izni bulunmadan çalıştığı tespit edilen yabancıların sınır dışı edilmek üzere İçişleri Bakanlığına bildirileceği hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan iş kazalarına ilişkin veriler SGK internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan