



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 13142
Tarih : 30.07.2025

32164

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Ali YERLİKAYA tarafından Anayasa'nın 98'inci TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılması konusunda gereğini arz ederiz.

Sinan ÇİFTYÜREK

Van Milletvekili

Van halkı, 31 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen yerel seçimlerde demokratik iradesini güçlü bir şekilde ortaya koyarak Van Büyükşehir Belediyesi ile tüm ilçe belediyelerini açık farkla kazanmıştır. Bu sonuç, halkın daha önceki kayyım uygulamalarına karşı açık bir tutum sergilediğini göstermektedir. Ancak, halkın bu iradesine rağmen 15 Şubat 2025 tarihinde Van Büyükşehir Belediyesi'ne yeniden kayyım atanmış; böylece hem halk iradesi hem de hukuk devleti ilkeleri bir kez daha ihlal edilmiştir.

Bu antidemokratik uygulamaların son örneği ise 29 Temmuz 2025 tarihinde belediyenin resmi internet sitesinde yapılan bir duyuru ile kamuoyuna yansımıştır. Duyuruya göre belediyede görev yapan 223 emekçi işten çıkarılmıştır. Basına ve kamuoyuna yansıyan bilgilere göre bu emekçilerin; İŞKUR aracılığıyla, yasal ilan süreçleri ve adli sicil kontrolleri dahil olmak üzere tüm yasal prosedürler tamamlanarak işe alındığı, bazı çalışanların daha önce mahkeme kararıyla görevlerine iade edildiği, ayrıca işten çıkarılanlar arasında engelli bireyler ve kronik hastalığı bulunanların da yer aldığı bildirilmektedir.

Söz konusu gelişmeler, kayyım yönetiminin hukukilikten uzak, keyfi ve siyasi saiklerle hareket ettiğini; Van halkının kaynaklarının şeffaf ve hesap verebilir olmayan biçimde yönetildiğini ve yerel yönetimin halkın ihtiyaçlarından ziyade merkezi otoritenin kararları doğrultusunda şekillendiğini ortaya koymaktadır.

1. Van Büyükşehir Belediyesi'nde görevli 223 çalışanın toplu olarak işten çıkarılmasının gerekçesi nedir? Bu karar hangi yasal ve idari dayanaklara göre alınmıştır?
2. İşten çıkarılan personel arasından daha önce mahkeme kararıyla göreve iade edilen kaç kişi bulunmaktadır? Bu kişilerin yeniden işten çıkarılması, Anayasa'nın 138. maddesi uyarınca "mahkeme kararlarının bağlayıcılığı" ilkesine aykırı değil midir?
3. İşe alım sürecinde İŞKUR, Valilik veya diğer ilgili kurumlar tarafından herhangi bir güvenlik soruşturması olumsuzluğu veya yasal eksiklik tespiti yapılmış mıdır? Yapıldıysa bu durum kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?
4. İşten çıkarılanlar arasında engelli bireylerin, kronik hastalığı bulunanların ve hane geçimi belediye maaşına bağlı olan kişilerin bulunduğu iddiaları doğru mudur? Bu kişilerin sosyal güvenceleri ve yaşam koşulları gözetilmeksizin işten çıkarılmaları, Anayasa'da yer alan sosyal devlet ilkesiyle bağdaşmakta mıdır?
5. Van Büyükşehir Belediyesi'ne atanan kayyım ve üst düzey yöneticiler arasında Adalet ve Kalkınma Partisi'nden aday olmuş, aday adayı olmuş veya parti teşkilatlarında görev yapmış kişiler bulunmakta mıdır? Bu kişilerin birden fazla kamu kaynağından maaş aldığı iddialarına ilişkin Bakanlığınızca herhangi bir inceleme başlatılmış mıdır?
6. Belediye meclisinin ve halk tarafından seçilmiş eşbaşkanların iradesi yok sayılarak, kayyım tarafından oluşturulan "işten çıkarma komisyonları"nın kararları hangi yasal zemine dayanmaktadır? Bu komisyonlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu veya ilgili mevzuat kapsamında hangi yetkiye sahiptir? Van Büyükşehir Belediyesi'nde bu komisyon kimlerden oluşturulmuştur ve hangi kriterler esas alınmıştır?
7. 15 Şubat 2025 tarihinde Van'a kayyım atanmasının "barış ve demokratik çözüm süreçlerine zarar verdiği" yönündeki değerlendirmelere ilişkin Bakanlığınızın bir yanıtı olacak mıdır? Halkın seçilmiş iradesine yönelik bu tür müdahalelerin demokratik barış zemini üzerindeki etkileri nasıl değerlendirilmektedir?
8. 2016 yılından bu yana kayyım eliyle gerçekleştirilen işten çıkarmalar ve diğer uygulamalara karşı Bakanlığınızın herhangi bir hukuki ya da idari denetim mekanizması işletmediği yönündeki kanaat kamuoyunda güçlenmiştir. Seçilmiş yönetime karşı bu tür uygulamaların meşruiyeti neye dayanmaktadır? Bakanlığınız, bu uygulamalara hangi yasal ya da siyasi gerekçelerle onay vermektedir?