



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- 316
Konu : Soru Önergesi (7/24304)

23.10.2025

7/24304
GK 117

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1591015 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/24304 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

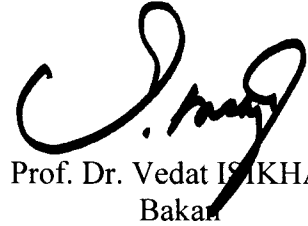
“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir.

Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında işçilerin ücretleri, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular denetlenmekte olup, iş müfettişlerimizce yapılan incelemeler sonucunda mevzuata aykırı uygulamaların tespit edilmesi halinde gerekli idari yaptırımlar uygulanmaktadır.

Bununla birlikte, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununa göre, işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin olarak çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerine ait bulunmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan