



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-572
Konu : Soru Önergesi (7/28851)

17.09.2026
7/28851 GK176

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1643991 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından yöneltilen 7/28851 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi, 01/02/2025 tarihli ve 32800 sayılı Resmi Gazete'de Cumhurbaşkanı Kararı olarak yürürlüğe girmiştir. Strateji; 'İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi', 'Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi', 'Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi' ve 'Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi' olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir. İlgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, özel sektör işletmeleri ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği içinde ulusal ve uluslararası kaynaklar kullanılarak pek çok proje çalışması da hayata geçirilmektedir.

Ayrıca Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunulmaktadır. Proje kapsamında 18 yaşından büyük kadınları istihdam eden işverenlere Proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır.

Ayrıca Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. 'Staj Desteği', 'Geleceğim Meslekte', 'NEET İşgücü Uyum', 'İşe İlk Adım' ve 'İŞKUR Gençlik' olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (INST-CARE), Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (EDU-CARE), Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up) gerçekleştirilmiştir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi için çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Bununla birlikte, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almakla birlikte İŞKUR'a kayıtlı işsizler ve işe yerleştirilmesine aracılık edilenlere ilişkin veriler İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKHAN
Bakan