



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/23862 GK 105

Sayı : Z-81625851-610-306
Konu : Soru Önergesi (7/23862)

23.10.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1583293 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bursa Milletvekili Sayın Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU tarafından yöneltilen 7/23862 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında işverenlerin konkordato ilan etmesi, iflası gibi gerekçelerle ödeme gücüne düştüğü hallerde, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları Ücret Garanti Fonundan karşılanmaktadır.

Ücret Garanti Fonundan konkordato kapsamında faydalanılabilmesi için işveren hakkında mahkemece kesin mühlet kararı verilmiş olması gerekmekte olup söz konusu firma hakkında 31.01.2025 tarihinde 3 aylık geçici mühlet kararı verilmiştir. Kesin mühlet kararının verilmesinin ardından işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında en az bir gün süreyle çalışmış olan ve ücret alacağı kesin mühlet tarihinden önce oluşmuş olan ilgililerin ücret alacakları Fondan karşılanmaktadır. Ücret Garanti Fonundan yararlanılabilmesi için ödeme gücüne düşen işverenden ücret alacağı bulunan işçilerin gerekli belgelerle birlikte İŞKUR birimine başvuruları gerekmektedir.

Öte yandan işsizlik ödeneğinden yararlanma şartları 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 51 inci maddesinde belirlenmiş olup söz konusu iş yerinde çalışan sigortalıların Kanunda yer alan şartları sağlamaları halinde işsizlik ödeneğinden yararlanma imkanları bulunmaktadır.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan