



27373

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
15.04.2025

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Muğla Eğitim ve Araştırma Hastanesinde "Hizmet alımı/Taşeron sağlık hizmeti" yoluyla yürütülen MNT Sağlık Hizmetleri ve Ticaret AŞ tarafından işletilen Nükleer Tıp Merkezinde uygulanan sintigrafik görüntülemelerde kimi tetkiklerde kanserojen etkili fazla radyoaktif madde, kimi tetkiklerde ise düşük dozda radyoaktif kullanımı saptanmıştır. Söz konusu uygulama tutanak ve teftiş raporu ile kanıtlanmıştır.

Muğla Tabip Odası yaptığı yazılı açıklamada; uygulamanın uzun süredir devam ettiği ve bu sürede hastalıkların akıbeti ve hastaların sağlık durumunun bilinmediği, teftiş kurulu raporu ile durum tespit edilmesine rağmen raporun dönem ihalesi sonrasında açıklandığı, aynı taşeron firma ve personelle yeniden sözleşme imzalandığını belirtilmiştir. Açıklamada aynı zamanda etkin bir idari soruşturma yapılmadığı ve adli soruşturmaya gerek olmadığının belirtildiği de söylenmiştir. Muğla Tabip Odası bu durumu Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın sağlığı özelleştirmesi ve taşeronlaştırmanın sonuçlarından biri olarak değerlendirmiştir. Sağlık Bakanlığı konunun titizlikle incelendiğini ve hasta mağduriyetine yönelik olumsuz bir bulgu tespit edilmediğini açıklamıştır.

Nükleer tıp merkezini işleten MNT'de çalışan işçiler ise cihaz arızası durumunda 24 saat izole olması gereken hastaların hiçbir önlem alınmadan şahsi araçlarla transfer edilerek halk sağlığının riske atıldığını anlatmışlardır. Şirketin, radyoaktif sağlık hizmeti verilen alanlarda çalışanları kişisel koruyucu ekipmanlar olmadan çalıştırdığını, çalışanların birer kanser hastası adayı olduğunu aktararak; personel yetersizliği nedeniyle, iki cihaza tek teknikerin bakmak zorunda kaldığını, kullanılan gama kamera cihazlarının hasta yoğunluğunu kaldıramayarak neredeyse iki günde bir arıza verdiğini, çalışanlardan insanüstü performans beklendiğini ifade etmiştir.

Bir başka işçi ise cep telefonlarına atılan mesajlarla işten çıkarılmakla tehdit edilerek personel takip sistemi ile izlendiğini, çalışanlara radyasyon izni vermemek için dozimetri verilmediğini ve personele tehlikeli radyoaktif atıklar toplatıldığını aktarmıştır.

Bunlara karşı sendikalaşma mücadelesi verdiklerini aktaran işçiler, yetki tespiti için tüm şartları sağlamalarına rağmen iktidarınıza yakın MNT'nin yetkiye itiraz etmekle kalmayıp işçileri haksız yere işten çıkardığını, mobbing uyguladığını ve yetki tespiti davasının uzatıldığını söylemişlerdir.

Bu bağlamda;

1. Muğla Eğitim ve Araştırma Hastanesinde kanserojen yüksek radyoaktif maruz bırakılan ya da düşük dozda radyoaktif kullanılan kaç kişi bulunmaktadır? Bu kişilerin akıbeti nedir? Bu uygulama ne kadar sürmüştür?
2. Benzer tespitlerin yapıldığı kaç tane hastane bulunmaktadır?
3. Doğrudan alanda hekimlik yapan kişilerin oluşturduğu Muğla Tabip Odası, kanserojen radyoaktif maruz kalanların durumunun bilinmediğini belirtmesine karşın Bakanlığınız "hasta mağduriyetine dair olumsuz bir bulgunun tespit edilmediği" bilgisini neye dayandırmaktadır?
4. Muğla Tabip Odası, teftiş kurulu raporuyla söz konusu durumun tespit edildiğini açıklamasına karşın Bakanlığınızın aynı teftiş kurulu raporuna ilişkin aksini söyleyen beyanları arasındaki çelişkiyi nasıl gidereceksiniz?
5. Bakanlığınızın, radyoaktif madde kullandığı somut delillerle tespit edilen MNT şirketi ile yeniden sözleşme imzalamasının izahı iktidarınıza yakın olması mıdır? Aynı uygulamaların devam edip etmediği nasıl denetlenmektedir?
6. Nükleer tıp merkezinde MNT işçisi olarak çalışanların aktardığı ve hem halk sağlığını hem de işçilerin hayatını tehlikeye atan uygulamalara ilişkin bir işlem başlatılmış mıdır?
7. İşçilerin çalışma koşullarına karşı başlattığı sendikalaşma mücadelesini işten atma, yetki itirazı ve mobbing ile sekteye uğratan MNT şirketine karşı sağlık emekçilerinin haklarını korumak üzere Bakanlığınızca ne tür adımlar atılmıştır?
8. Sağlık gibi başat kamusal haklardan birinin özelleştirilmesine yol açan "Sağlıkta Dönüşüm Programının" her gün yeni bir skandalla ortaya çıkmasına karşın bu programda ısrarcı olmak kimin çıkarınadır?
9. Sağlığı özelleştirme ve taşeronlaştırmaya son verecek bir programınız bulunmakta mıdır?