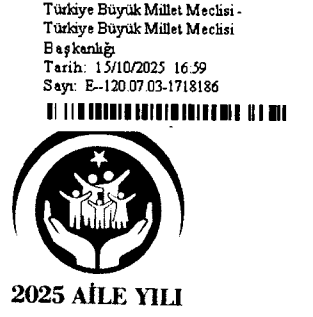


T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



GÜNLÜDÜR
15/10/2025

Sayı :E-75833232-610-7355540

Konu :Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

7/30783

İlgi : 22.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1669528 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden, Ankara Milletvekili Sayın Aliye TİMİSİ ERSEVER tarafından tevcih edilen 7/30783 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı Ek'te gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Mehmet Fatih KACIR
Bakan

Ek : Soru Önergesi Cevabı

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:A462081F-85E2-49FE-8C0C-9D8DE242B3B5

Belge Doğrulama Adresi:<https://www.turkiye.gov.tr/stb-cbys>

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı Eskişehir Yolu 2151.Cadde No:154 06510 Çankaya /ANKARA

Telefon :03122016100

Bilgi için:soruonergesi@sanayi.gov.tr

Faks:03122016103

İnternet adresi: www.sanayi.gov.tr

Kep:sanayiveteknolojibakanligi.strateji@hs01.kep.tr



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİYE TİMİSİ ERSEVER'İN

7/30783 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Kamu görevlilerinin, niteliklerine ve mesleki yeterliliklerine uygun biçimde istihdam edilmesi; kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve adil şekilde sunulması açısından zorunludur.

Ancak son yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarındaki işe alım süreçlerine ilişkin kamuoyuna yansıyan haberler ve iddialar, ciddi soru işaretlerine yol açmaktadır. Özellikle merkezi sınav (KPSS) sonuçlarının göz ardı edildiği, sözlü mülakatlarda objektif olunmadığı, şeffaflık ilkesinin ihlal edildiği, atamalarda siyasi yakınlık ve kişisel ilişkilerin belirleyici olduğu yönündeki iddialar yaygınlaşmıştır. Bu durum, liyakat ilkesini zayıflatmakta; kamuda adalet ve fırsat eşitliği algısını sarsmakta, özellikle genç nüfus arasında derin bir güvensizlik ve umutsuzluk yaratmaktadır.

Bu bağlamda,

Soru 1- 2020 ile 2025 yılı ilk yarısını kapsayan dönemde, yıllar itibariyle Bakanlığınıza bağlı merkez ve taşra teşkilatlarında iş başvurusu sayısı nedir? İşe alınan toplam personel sayısı nedir?

Soru 2- Bu personellerin istihdam statüsüne göre (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memur, sürekli işçi, sözleşmeli personel, geçici personel, hizmet alımı yoluyla istihdam edilen vb.) sayısal dağılımı nedir?

Soru 3- Aynı dönemde işe alınanların hangi yöntemle (KPSS puanı, kura, mülakat vb.) alındığına dair dağılımı nedir?

Soru 4- Söz konusu dönemde yapılan alımlarda uygulanan mülakatların içerikleri, değerlendirme kriterleri ve komisyon üyeleri kimlerden oluşmuştur?

Soru 5- Bakanlığınızın işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği ve liyakat ilkesini güvence altına almak amacıyla aldığı önlemler nelerdir?

Soru 6- Bakanlığınızın işe alım süreçlerine yönelik kamuoyundan ya da denetim organlarından gelen şikâyetler veya itirazlar var mıdır? Varsa sayısı, konusu ve akıbeti nedir?

CEVAPLAR:

Bakanlığımızdaki işe alım süreçleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde kariyer, liyakat ve fırsat eşitliği ilkelerine uygun olarak objektif bir şekilde yürütülmektedir.

Bu bağlamda; Bakanlığımızdaki memur, sözleşmeli personel ve sürekli işçi alımları; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince belirlenen ve ilgili mali yılı kapsayan açıktan ve naklen atama kontenjanı ile sözleşmeli personel pozisyonları ve sürekli işçi kadroları için yetkili mercilerden alınan atama izinleri çerçevesinde Bakanlığımızın kadro yapısı, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak, “657 sayılı Devlet Memurları Kanunu”, “Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik”, “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”, “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar” ile “Sanayi ve Teknoloji Uzmanlığı Yönetmeliği” hükümleri kapsamında Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) puanlarına göre yapılmaktadır.

Ayrıca, “4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Kanunu”, “3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu”, “2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu”, “Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik”, “5510 sayılı Kanunun ek 23 maddesi” kapsamında yapılan atama teklifleri çerçevesinde diğer personel alımları gerçekleştirilmektedir.

Personel alım süreçlerimize yönelik olarak kamuoyundan veya denetim organlarından Bakanlığımıza intikal eden herhangi bir şikâyet veya itiraz ise mevcut değildir.