



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 10239
Tarih : 29.01.2025

23421

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük 'ün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Mehmet Zeki İrmaz

Şırnak Milletvekili

En önemli devlet kurumları arasında yer alan Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT), yıllardır kurum içinde yaşana skandallar, usulsüz işlemler, taşeronlaştırma ve emek düşmanı politikalarla gündemdeki yerini korumaktadır. İki PTT emekçisinin görevi başında öldürülmeleri ise yaşanan son elim hadisedir.

PTT'de personel ihtiyacı yıllardır hat safhaya ulaşmışken kuruma 8-9 yıldır bilinçli olarak kadrolu personel alınmamaktadır. Kurum özellikle hizmet alımı kılıfıyla iktidara yakın ticari çevrelere finansman sağlayan bir işlev görmektedir. Ekonomik krizin had safhaya ulaştığı, yurttaşların açlık sınırının altında yaşamını idame ettirmeye çalıştığı bugünlerde taşeron şirketlerde görevli personel iş ihtiyacından mütevellit kurum içinde kendilerine kurum içinde dayatılan usulsüz dağıtımlara, mobbinge maalesef tepki gösterememektedir. Kurum içinde performans sistemi getirilerek emekçilerin günlük dağıtım sayısı arttırılmakta ve PTT çalışanlarına insan üstü çalışma koşulları dayatılmaktadır.

Özellikle 7201 sayılı kanun gereği adli tebligat dağıtma yetkisi bulunmayan taşeron firma çalışanlarına kurum tarafından “yasaya aykırı bir biçimde” dağıtım yaptırılması önemini koruyan bir başka mühim mevzudur. Bu durum, usulsüz işlemlerin bizzat PTT tarafından normalleşmesi anlamına gelmektedir. Firma personellerine tebligat yapılması konusu yasaya aykırı olmasına rağmen bu uygulama devam ettirilmektedir. Söz konusu usulsüzlük birçok kez yargıya taşınmış olup Edirne İdare Mahkemesi'nin taşeron firma personeline tebligat

görevi verilmemesi yönünde 2022/28E, 2022/1346K sayılı kararı mevcut olup Ankara 14. İdare Mahkemesinin de benzer yönde bir kararı bulunmaktadır.

Ne yazık ki PTT tarafından konuya dair yasaya ve hakkaniyete uygun bir çözüm aranmak ve uygulamaya konmak yerine ilgili yönetmelik ve mevzuata “yorumu açık” değişiklikler yapılarak usulsüz işlemlere yasal bir kılıf uydurulmak istenmektedir.

Bu bağlamda:

- 1) PTT’de gerçekleşen olumsuz çalışma koşullarının ve emek karşıtı uygulamaların kaldırılması ve çözüme kavuşturulması adına kurumun ne tür bir eylem planı söz konusudur?
- 2) Adli tebligatların PTT memurlarınca dağıtımının yapılması gerekirken usulsüz bir biçimde hizmet alımı yoluyla taşeron firma personellerine dağıtım yaptırılmasının gerekçesi nedir?
- 3) Bu uygulamaya devam edilecek midir?
- 4) Taşeron firma personellerinin adli tebligat dağıtım işlemine kurum tarafından son verilecek midir?
- 5) PTT’nin yıllardır kadrolu personel alımını durdurmasının anlaşılır gerekçesi nedir?
- 6) PTT’nin kadrolu personel sayısı kaçtır, kurumun kadrolu personel ihtiyacı kaçtır ve ne zaman alım gerçekleştirilecektir?
- 7) Bir PTT dağıtımcısının günde maksimum kaç dağıtım yapması beklenilmektedir? Bu sayı gerçekleştirilmediği takdirde kurumun ne tür bir uygulaması söz konusudur?
- 8) PTT’nin tebligatları taşeron firma personelinin dağıtımına verilmesini ön gören yasal değişiklik talebi var mıdır?