



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Strateji Daire Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 10/06/2025 16:18
Sayı: E-120.07.03-1642380



2025 AİLE YILI

Sayı : E-44697349-610-2676325
Konu : İstanbul Milletvekili Sayın İskender
BAYHAN'ın yazılı soru önergesi

7/25227 6K 123

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1600185 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN'ın 7/25227 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Abdulkadir URALOĞLU
Bakan

Ek: Cevap Formu (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 446617A1-15A6-48BE-9BC8-B57799EACBF3

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/uab-ebys>

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA

KEP Adresi : uab@hs01.kep.tr

Bilgi için: Cahit Tanfer

TEMİZKAN

Şube Müdür V.

Telefon No: (312) 203 10 16

E-Posta:





T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN İSKENDER BAYHAN'IN
7/25227 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılan ihaleler nedeniyle ihaleyi kazanan firmalarda çalışan kişilerin kadroya alınmasıyla ilgili Karayolları Genel Müdürlüğünce herhangi bir düzenleme yapma yetkisi olmadığı gibi halihazırda bu kişilerin kadroya alınmasına ilişkin de herhangi bir çalışma yoktur.

Karayolları Genel Müdürlüğünde çalışan işçi personele yürürlükte bulunan 20. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 78'inci maddesi gereğince fiili olarak çalıştıkları pozisyona göre %15 ve %20 oranlarında yıpranma ödeneği ödenmektedir.

Son beş yıl içerisinde Karayolları Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında trafik kazası, eceliyle ölüm, kalp krizi, beyin kanaması, iş kazası vb. gibi nedenlerle toplam 29 personel hayatını kaybetmiştir. 6331 sayılı Kanunun koymuş olduğu yükümlülükleri yerine getirmek ve mevcut hizmetlerin devamını sağlamak için; Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yetkilendirilen Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinden (OSGB) 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre hizmet alınarak gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Karayollarına bağlı işyerlerinde çalışan işçilerin çalışma saatleri ve fazla mesailerine dair uygulamalar ise; 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca ve yürürlükte bulunan 20. Dönem Toplu İş Sözleşmesine göre yapılmaktadır. Fazla mesai ücretleri Strateji ve Bütçe Başkanlığınca Karayolları Genel Müdürlüğüne ayrılan bütçeden sırasıyla ödenmektedir.

İşçileri temsilen Türkiye Yol, Yapı İnşaat İşçileri Sendikası (YOL-İŞ) ile Karayolları Genel Müdürlüğü adına Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleriyle işçilerin talepleri sendika aracılığıyla görüşülmekte ve soru önergesinde bahsi geçen sosyal yardımlar düzenlenmektedir.

İşçi statüsünde çalışan personele; 20. Dönem Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmakta olup; Toplu İş Sözleşmesinin "İşçi Gündelik Esasları" başlıklı 63'üncü maddesinde belirtilen "15.07.2005 tarihinden önce işe giren işçilere Ek 1/A ücret skalası, 15.07.2005 tarihinden sonra işe giren işçiler ile 29.04.2015 tarihli protokol ve 05.04.2016 tarihli ek protokole göre işe giren işçilere Ek 1/B ücret skalası uygulanır." hükmüne göre ücret ödenmektedir.