



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/25079
62 123
04.08.2025

Sayı : Z-81625851-610- 151
Konu : Soru Önergesi (7/25079)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1598252 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Perihan KOCA tarafından yöneltilen 7/25079 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 30 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmış olan ‘Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik’, 16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğin amacı; gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanların işyerlerinde sağlık ve güvenliklerinin sağlanması ve geliştirilmesini destekleyecek önlemlerin alınmasını sağlamak, bu çalışanların hangi dönemlerde hangi işlerde çalıştırılmayacağını, çalıştırılabilecekleri işlerde ise hangi şart ve usullere uyulacağını belirlemek ile emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının nasıl kurulacağı ve hangi şartları taşıması gerektiğini düzenlemektir.

İşverenler, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açtıkları oda ve yurtlarla ilgili bilgi ve belgeleri, açılma tarihinden itibaren en geç 30 gün içinde bir rapor halinde Millî Eğitim Bakanlığı ile bağlı oldukları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gönderirler. Söz konusu kreş açma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında idari para cezası uygulanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan