



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 9293

Tarih : 26.11.2024

19988

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĞLU* tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim **25.11.2024**.


Nevruz YILMAZ ASLAN
Şırnak Milletvekili

2018'den beri personel alımı yapılmayan Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. (PTT)'de çalışanların maruz kaldıkları ağır iş yükü katlanılmaz bir hal almıştır. Halihazırda kurumda taşeron emekçiler dâhil çalışan sayısının 40 binin altına düştüğü belirtilmektedir.

Uzun süredir yaptıkları basın açıklamaları ve çeşitli protestolar ile seslerini duyurmak isteyen PTT emekçileri, kamu kurumu olan PTT'nin tüccar mantığı ile işletildiğini, az çalışan ile çok kar etme politikası nedeniyle mevcut personelden iki kişilik, üç kişilik iş beklendiğini, PTT yönetiminin mevzuat maddelerini uygulamadığını, personelin cumartesi çalıştırılması konusunda mobbing uygulandığını belirtmektedirler.

Fazla Çalışma mevzuatta 657 sayılı yasanın 99. Maddesinde:

“Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.” şeklindedir.

399 sayılı KHK'nin 20. Maddesinde ise sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresini 40 saat olarak düzenlemiştir.

Yasaların gereğini yerine getirmeyen PTT yönetimi, çalışanları cumartesi günü çalıştırılmaya zorlanmaktadır. Bu nedenle PTT emekçileri tarafından açılan cumartesi çalışma davalarında sonuç çalışanlar lehine olup bu davalar nedeniyle kurum her davada masraf ve avukat gideri

ödemek zorunda kalarak maddi zarara uğratılmıştır. Ancak cumartesi çalışmayı bir mobbinge dönüştüren PTT yönetimi bu hukuksuzluktan ve emek sömürsünden vazgeçmemektedir.

Danıştay 8. Dairesi'nin 1996/1213 Esas Nolu kararında devlet memurlarının hafta sonu tatillerinde çalıştırılmalarının ancak amir tarafından bir hafta önceden yazılı olarak bildirilmesi gerektiğini, bu usule uyulmadan yapılan görevlendirmelere çalışanın uymaması halinde çalışan hakkında disiplin cezası verilmeyeceğine dair verdiği emsal karara rağmen cumartesi çalışmak istemeyen PTT emekçilerine disiplin soruşturmaları açılmakta ve disiplin cezaları verilmektedir.

Son olarak, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İstanbul PTT Başmüdürlüğü Posta-Kargo Hizmetleri Müdürlüğü'nün 22.01.2024 tarih ve 146452 sayılı yönetim kurulu kararı ile süreklilik arz eden cumartesi günleri zorunlu çalışma hakkında mevzuata aykırı işlem tesis etmiştir. Bu nedenle İstanbul 14. İdare Mahkemesi'nde işleminin iptali için dava açılmıştır. Mahkeme 30/10/2024 tarihinde 2024/341E. 2024/1630 K. sayılı karar ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

İstanbul PTT Başmüdürlüğü yönetim kurulunun aldığı bu karar, PTT emekçilerine uygulanan mobbingin idari işlemlerle meşrulaştırılmaya çalışıldığının da açık göstergesidir.

Bu bağlamda;

- 1- PTT emekçilerinin cumartesi günleri zorla çalıştırılmaları yönündeki bu uygulamaya son verecek misiniz?
- 2- Dinlenme hakkını tanımayan PTT yönetiminin yasal çerçeveler kapsamında hareket etmesi için herhangi bir girişiminiz olacak mı?
- 3- Yargı kararlarına rağmen PTT emekçilerini cumartesi çalışmaya zorlayan, haklarında soruşturma açarak disiplin cezaları ile tehdit eden yöneticiler hakkında idari soruşturma açacak mısınız?
- 4- Son 5 yılda PTT'de zorla çalıştırılmaya yönelik açılan davalarda kurumun masraf ve avukat gideri olarak ödemek zorunda kaldığı toplam meblağ nedir? Bu davalarla kamu zararına sebep olan idari amirler hakkında herhangi bir yaptırımınız olacak mı?
- 5- Son 5 yılda mevzuata aykırı işlemleri nedeniyle -dava açılmasına neden olup kurumun zarar etmesine de neden olan- kaç idari amir hakkında soruşturma açılmıştır?