



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-54
Konu : Soru Önergesi (7/22227)

23.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/22227 GK 93

İlgi : 27.01.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1572455 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Mustafa BİLİCİ tarafından yöneltilen 7/22227 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin başvuruları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir.

6735 sayılı Kanunun ‘Çalışma izninde yetki ve yükümlülük’ başlıklı 6’ncı maddesinde; yabancılara çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışmaları veya çalıştırılmalarının yasak olduğu, ‘Denetleme yetkisi’ başlıklı 23’üncü maddesinde ise; izinsiz çalıştığı/çalıştırıldığı tespit edilen yabancılara ve yabancı çalıştıran işverenlere idari para cezası uygulanacağı, hüküm altına alınmıştır.

Ülkemizde geçerli çalışma izni bulunan tüm yabancılar, İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik mevzuatının öngördüğü haklardan Türk vatandaşları ile eşit ölçüde faydalanmaktadırlar. Yabancıların çalışma izni olmaksızın çalıştırılmasını önlemeye yönelik olarak Bakanlığımız tarafından 2016 yılından bu yana Türkiye genelinde 270’in üzerinde ‘Bilgilendirme Toplantısı’ gerçekleştirilmiş olup söz konusu toplantılarda çalışma izni başvuru süreçleri ve yabancılara çalıştırılmasına yönelik ilgili mevzuat ile ilgili bilgi ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Diğer taraftan, yürürlükteki mevzuat uyarınca çalışma izni verilen yabancılara asgari ücretin altında ücret ödenmesi mümkün bulunmamakla birlikte yabancılara meslek ve görevlerine göre asgari ücretin katlarında ücret ödenmesi zorunludur.

Bakanlığımız resmi internet sitesinde (<https://www.csgb.gov.tr/uigm>) yayımlanan ‘Çalışma İzni Başvurusu Değerlendirme Kriterleri’ altında ‘Genel Değerlendirme Kriterleri’ başlıklı bölümde, çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, kural olarak uygulanacak olan istihdam kriteri, mali yeterlilik kriteri ve ücret kriterlerinin revize edilmiş hali ile sektör, meslek veya iş temelinde yapılan yeni düzenlemelere ilişkin ayrıntılı bilgiler yer almaktadır.

Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Kayıt dışı istihdam ile mücadele kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından sigortalılık ve işyeri denetimleri yapılmakta, yerine getirilmesi gereken hükümlere aykırılık tespit edilmesi durumunda idari para cezası uygulanmaktadır.

Bakanlığımız tarafından düzenlenen çalışma izinlerine ilişkin istatistikler, Resmi İstatistik Programı doğrultusunda Bakanlığımız resmî internet sitesi üzerinden ayrıntılı şekilde (<https://www.csgb.gov.tr/uigm/yayin-ve-istatistik/istatistikler/>) yayınlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan