



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

**Semra ÇAĞLAR GÖKALP**

**Bitlis Milletvekili**

Sağlık Yönetimi Bölümü mezunları tarafımıza birçok bildirim ile sorunlarını ve taleplerini iletmişlerdir. Türkiye'deki Sağlık Yönetimi Bölümü mezunlarının kamu sektöründe istihdam sorunları ve talepleri bulunmaktadır.

Bilindiği üzere ülkedeki yanlış yükseköğretim politikaları sonucunda çok sayıda üniversite açılmış, dolayısıyla yıllar içerisinde üniversite mezun sayısı katlanarak artmış, buna bağlı olarak kamuda istihdam oranları bu artışın oldukça altında kaldığı için işsiz üniversite mezunu sayısı da oldukça artmıştır. Sağlık Yönetimi bölümünde de her yıl binlerce lisans ve ön lisans öğrencisi mezun olmakta, ancak istihdam olanakları sınırlı kalmaktadır. Ataması yapılmayan diğer birçok bölüm mezunu gibi Sağlık Yönetimi bölümü mezunları da eğitimini aldıkları alandan başka alanlarda çalışmak zorunda kalmaktadır. Dolayısıyla ataması yapılmayan Sağlık Yönetimi mezunları en az 5000 mezunun adil bir şekilde istihdam edilmesini talep etmektedir.

Ayrıca Sağlık Yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda "Sağlık İdarecisi" unvanıyla yer almasına rağmen, bu unvan altında kadro açılmaması da eleştirilmektedir. Diğer taraftan ataması yapılmayan onbinlerce bölüm mezunu olmasına rağmen Sağlık Bakanlığı'nda yönetim ve idari hizmetlerinde çalışan yaklaşık 150-180 bin kişinin birçoğu sağlıkla ilgili olmayan alanlardan gelmektedir.

**Bu bağlamda;**

1. Sağlık gibi bir konuda liyakatin hayati önem taşıdığı ve yeterince Sağlık Yönetimi mezunu gerçeği varken bakanlık neden idari ve mali kadrolarda bu mezunlar yerine diğer meslek mensuplarını tercih etmektedir? Sağlık İstatistik Yıllığı 2022 verilerine göre 150-180 bin kişinin sağlık kurumlarında idari ve mali hizmetlerde çalıştığı belirtilirken, bu pozisyonlar için neden Sağlık Yönetimi mezunları tercih edilmemektedir? Bu haksız istihdam politikası ile ilgili bir düzenleme yapılacak mıdır?
2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yer alan "Sağlık İdarecisi" unvanı, neden Sağlık Yönetimi mezunlarına tanınan kadrolarda kullanılmamakta ve bu mezunlar farklı unvanlarla istihdam edilmektedir? Bu unvanın tanımlanan görevlerde aktif olarak kullanılmasını sağlamak için bir adım atacak mısınız?
3. Sağlık Yönetimi Lisans Bölümünün mezun sayısı 100 bini, Sağlık Kurumları İşletmeciliği Ön Lisans Bölümünün mezun sayısı 50 bini geçmişken 2023 ve 2024 yıllarında yalnızca 704 sağlık yönetimi mezununun "büro personeli" ünvanıyla istihdam edilmesi, mezunların sayısına kıyasla çok düşük kalmaktadır. Neden bu kadar az kontenjan açılmaktadır ve istihdam sayısının artırılması için herhangi bir planınız var mı?
4. Sağlık Yönetimi bölümlerinden mezun sayısında daha da fazla yığılma olmasını engellemek adına ilgili bölüme dair yükseköğretim programları ile ilgili düzenleme yapılmasını, daha fazla bölüm açılmamasını, ihtiyaç fazlası bölümlerin kapatılmasını sağlamak için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve ilgili diğer kurumlarla iletişime geçmeyi planlıyor musunuz?
5. Sağlık Yönetimi mezunlarının talepleri doğrultusunda, Cumhurbaşkanlığı 2 Nolu Kararnamesine "Sağlık İdaresi Personeli" veya benzer unvanlarla kadro eklenmesi planlanmakta mıdır? Bu konuda bir çalışma var mı?
6. Sağlık Meslek Kurulu'nun 2023 yılında yaptığı çalıştayda Sağlık Yönetimi görev tanımları yeniden belirlenmiştir. Bu tanımlar doğrultusunda mezunların Sağlık Yönetimi Memuru, Sağlık İdaresi Memuru, Sağlık Yönetimi Personeli veya Sağlık İdaresi Personeli adlarının herhangi biriyle kadro tahsisinin yapılmasını sağlayacak bir planlama yapılmış mıdır?
7. Bakanlığınızın sağlık yönetimi mezunlarına yönelik istihdam politikalarını yeniden gözden geçirmeyi ve adil bir alım süreci ile bölüm mezunlarının talebi olan en az 5000 Sağlık İdaresi Personelinin atamasını yapmayı planlıyor musunuz?