



18483

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Yerel Yönetimler ve Şehircilik Politikaları Başkanı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet YILMAZ tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 14.10.2024

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

“Anayasa Madde 128 –Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Madde 52 – Kurumların memur ihtiyaçları yayınlanan sınav sonuçlarında belirlenen başarı sırasına göre ilgili kurumlarca atama yapılmak suretiyle karşılanır.

Madde 54 – Sınavlarda başarılı olanlardan devlet memurluğuna girmek isteyenler başarı listesindeki sıraya ve 47 nci maddeye göre ilan edilen kadro sayısı kadar, kurumlarınca memur adayı olarak atanırlar.”, şeklinde devlet memurlarını seçme ve atamayla ilgili Anayasa ve yasalarda düzenlemeler yapılmıştır.

Bununla birlikte kamu personeli alımlarında adalet ve şeffaflığın sağlanması, devletin her kademesinde liyakat ilkesine uygun atamaların gerçekleştirilmesi, kamu hizmetlerinin etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde sunulabilmesi hayati önem arz etmektedir.

Ayrıca ilgili yasal düzenlemeler dışında çıkılarak adil ve liyakat esaslı aday belirleme kriterleri aşıldığında; gençlerin ülke hizmetinde bulunma istek ve idealleri örselenmekte, umutla çalışma ve o doğrultuda yeteneklerini geliştirme azimleri yok olmaktadır. Bu durum gençleri çoğunlukla geleceklerini yurtdışında aramaya sevk etmektedir. Dolayısıyla her bir genç için ayrılan zaman, emek ve kaynak kamu yararına değil, dışarıya akıtılmaktadır. Ülkemizin temel zenginliklerinden olan yetişmiş genç potansiyelinin ülkede tutulması ve kamu hizmetinde kullanılması ülkemizin temel gelecek meselelerinden biridir.

Bu gerçeklik ışığında Sayın Cumhurbaşkanı tarafından 2023 Genel Seçimleri öncesinde bu sorunun temel sebebi olan mülakat sisteminin kaldırılacağına dair vaatler verilmiştir. Ancak üzerinden geçen onca zamana rağmen bu sistem kaldırılmadığı gibi, bu sistemi iyileştirmeye yönelik adil ve liyakat esaslı düzenlemelere de gidilmemiştir.

Geçtiğimiz günlerde basına yansıyan ve kamuoyunda da çokça tartışıldığı üzere Millî Eğitim Bakanlığı web sitesinde öğretmen mülakat sonuçları “yanlışlıkla” açıklanmıştı. Sistem tekrar

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA



18483

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Yerel Yönetimler ve Şehircilik Politikaları Başkanı

kapanmadan puanını görebilen öğretmenler birbirleriyle sonuçlarını paylaşarak KPSS ve mülakat puanları arasındaki farkı gösteren listeler hazırlamıştı. Farklı şehirlerdeki sonuçlar arasında uçurum olduğunu gören öğretmenler büyük hayal kırıklığına uğramıştı. Bu listelerde bazı komisyonlar sadece yuvarlama yaparken bazılarının 9 puana kadar fazla verdiği tespit edilmişti. Bu durum, mülakat sisteminin nasıl bir insan kaynağı erozyonuna yol açtığı ve hayal kırıklığının boyutunu göstermesi bakımından bariz bir örnektir.

Bu bağlamda;

1. Basına yansıyan ve kamuoyunda da çokça tartışılan öğretmen mülakat sonuçlarında görülen bölgesel puan farklılığı uygulamasının gerekçesi nedir? Bir yasal dayanağı var mıdır? Şayet hatalı bir işlem sonucu olmuşsa gerekli düzeltmeler yapılmış mıdır?
2. Mülakatlarda izlenen usul nedir? Mülakatta puanlama, eleme ve gözetim (liyakat, temsiliyet, bilgi ve yeterlilik, ikna kabiliyeti ve muhakeme, fiziki görünüş, kamera ve ses kaydı vb.) noktasında standart bir uygulama var mıdır? Mülakat komisyonları nasıl oluşturulmaktadır? Mülakat soruları kimler tarafından hazırlanmakta ve gizliliği nasıl sağlanmaktadır?
3. 2023 Genel Seçim vaadi olan mülakatı kaldırmayı veya kamuoyunda özellikle gençler arasında mülakata olan güvensizliği ve şüpheciliği bertaraf etme bakımından tüm kamu kurum ve kuruluşları kapsayacak standart, adil ve liyakat esaslı bir mülakat sistemi için herhangi bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz? Konu hakkında kamuoyunu bilgilendirecek misiniz?
4. Çeşitli kamu alımlarında yazılı sınavda yüksek puan aldığı halde mülakatta adil ve meşru olmayan çeşitli yöntemlerle elendikleri iddiasıyla olayı mahkemeye taşıyan tarafınızca tespit edilmiş veya size ulaşan kaç talep ve şikâyet bulunmaktadır? Bu hususta yaşanan mağduriyetleri düzeltmeye yönelik bir çalışmanız oldu mu?
5. Çeşitli kurum sınavlarında yazılı sınavları küçük farklarla geçtikleri halde mülakatlarda yüksek puanlar verilerek atamaların olduğu ve bu atanan adayların, bürokrasi ve iktidar referansı ile yapıldığı iddiaları halk nezdinde çokça ifade edilmektedir. Söz konusu iddialar doğru mudur? Bu hususta başlatılan bir inceleme var mıdır? Şayet doğru değilse bu iddialara karşın güven oluşturmak ve şüpheleri bertaraf etmek için herhangi çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?
6. Geçmişe dönük tartışmalı mülakat sonuçlarını yönelik soru işaretlerini gidermek bakımından bir çalışma yapmayı planlıyor musunuz? Mülakat sonuçlarına ilişkin itiraz süreci nasıl işlemektedir? Bu itirazların değerlendirme sürecinin şeffaflığı ve güvenilirliği nasıl sağlanmaktadır?

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 Faks: 0 (312) 420 24 76 E-Mail: cem.avsar@tbmm.gov.tr
Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA