



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- **375**
Konu : Soru Önergesi (7/25349)

19. 12. 2025

7/25349

GK 126

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1602186 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından yöneltilen 7/25349 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinde (OSGB) işyerlerinde yapılan işyeri hekimi görevlendirmeleri işyerlerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerle göre İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP) üzerinden yapılmaktadır. Sistem yapılacak görevlendirmelerde işyerlerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerin altında görevlendirme yapılmasına izin vermemektedir. Bu kapsamda OSGB'lerce işyerlerine eksik sürelerde görevlendirme yapılamamaktadır. Çalışan sayısında değişiklik olması halinde, hizmet süresi güncellenmeden sistem yeni görevlendirme yapılmasına izin vermemektedir. Bu bağlamda İSG-KATİP çalışma sürelerinin mevzuata uygunluğunu sağlamaktadır. Ayrıca İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin dokuzuncu maddesinde işyeri hekimlerinin görevleri, 11'inci maddesinde ise yükümlülükleri belirtilmiştir.

Bakanlığımızca OSGB'lerde yapılan denetimler programlı veya şikâyet denetimleri şeklinde yapılmaktadır. Denetim programı hazırlanırken son üç yılda denetim yapılmamış OSGB'ler ile ölümlü iş kazası oranlarının yüksek olduğu maden, inşaat ve metal sektörüne hizmet veren OSGB'ler önceliklendirilmektedir. Denetimler 'İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği' esas olmak üzere 'İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik' ile 'İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik' hükümleri kapsamında icra edilmekte, uygunsuzluk tespit edilmesi halinde bu Yönetmeliklerin eklerinde yer alan ihtar tablosundaki ihtar puanları muhataplara uygulanmaktadır.

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin Ek-11 bölümünde yer alan ihtar tablosunda işyeri hekimleri için 'İşyeri hekimlerinin görev ve yükümlülüklerini yerine getirmemesi' ve 'İşyeri hekimlerinin, Bakanlıkça tehlike sınıflarına göre belirlenen çalışma sürelerine uymaması' şeklinde iki farklı ihtar belirlenmiştir. Söz konusu usulsüz uygulamaları önlemek için kişilerin sigortalılık bilgileri İSG-KATİP üzerinden kontrol edilerek sigortası yapılmayan kişilerin görevlendirmesi önlenmiştir. ”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan