



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/29064 EK176
10.10.2025

Sayı : Z-81625851-610-245
Konu : Soru Önergesi (7/29064)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1643997 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Gülcan KIŞ tarafından yöneltilen 7/29064 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu kapsamında kişisel verilerle ilgili olarak sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulacağı hüküm altına alınmıştır.

Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esaslar; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile düzenlenmiştir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında mevzuat çalışmaları yapmak ‘Kişisel Verilerin Korunması Kurumu’nun, kişisel verilerin, temel hak ve özgürlüklere uygun şekilde işlenmesinin sağlanması ve hak ihlallerine yönelik şikayetlerin karara bağlanması ise ‘Kişisel Verilerin Korunması Kurulu’nun görev alanına girmektedir.

Bununla birlikte, Sosyal Güvenlik Kurumumuzca (SGK) yürütülen iş kazası incelemelerinde; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti, sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi işlemlerine esas olmak üzere tanzim edilen inceleme raporları, gerekli iş ve işlemlerin tesis edilmesi için ilgili birimlere intikal ettirilmektedir.

Yine, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, sadece iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26’ncı maddesinde düzenlenmiştir. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatında ‘Saha Polisliği’ ile ilgili herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Ayrıca söz konusu madde de düzenlenecek idari para cezaları işverenlere uygulanmakta olup çalışanlara yönelik idari yaptırım bulunmamaktadır. İşçiye ücret kesme cezası uygulanmasına ilişkin hükümler 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında düzenlenmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan