



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-314
Konu : Soru Önergesi (7/33033)

14.08 2026

7/33033 GK12

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.09.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1692096 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Uşak Milletvekili Sayın Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından yöneltilen 7/33033 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Engellilerin işgücü piyasasına katılımlarının ve istihdamlarının artırılmasına yönelik kota sistemiyle birlikte aktif işgücü programları ve teşvikler etkinlikle uygulanmaktadır. Bu kapsamda 4857 Sayılı İş Kanununun Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30’uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Ayrıca İş Kanununun bu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden yürütülmektedir. Ancak yapılan çalışmalara rağmen engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için İş Kanununun 101 inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır.

Öte yandan özel sektör işverenlerinin çalıştırdığı engellilerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Engelli bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırabilmek amacıyla aktif işgücü programları kapsamında Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları, Toplum Yararına Programlar ve İşgücü Uyum Programı uygulanmakta olup, bu kurs ve programlardan engelliler öncelikli olarak yararlandırılmaktadır. Ayrıca engeli olan bireylerin istihdama katılması yolunda desteklenmesi ve engelli birey istihdam etmek isteyen işverenler için tek bir platform üzerinden Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) hizmetlerine ve diğer birçok hizmete erişim imkânı ve bilgi sağlamak amacıyla ‘Engelsiz İŞKUR Platformu’ oluşturulmuş olup, bu Platforma <https://engelsiz.iskur.gov.tr/> internet adresi üzerinden ulaşılabilmektedir.

Engelli bireylerin hem fiziksel hem de dijital ortamlarda hiçbir engelle karşılaşmadan hizmetlere erişimini sağlamak amacıyla web içeriklerinde ve dijital platformlarda WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) gibi uluslararası erişilebilirlik standartları uygulanmaya başlanmış olup, ilerleyen süreçte dijital erişilebilirlikte %100 uyumluluğu sağlamak adına teknik ve yapısal dönüşümlere ilişkin çalışmalara kararlılıkla devam edilmektedir.

Ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler Türkiye İş Kurumunun internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanan ‘İstihdamı Zorunlu Kontenjanları’ istatistiklerinde; engellilere yönelik sunulan hizmetlere ilişkin veriler ise aylık istatistik bültenlerinde ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan