



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/24082

Sayı : Z-81625851-610-564
Konu : Soru Önergesi (7/24082)

17.09.2026

54 108

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1586833 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Serhat EREN tarafından yöneltilen 7/24082 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde işgücü piyasasına girmekte, girdiği zaman ise kalmakta zorlanan özel politika gerektiren tüm grupların toplumsal hayata ve iş yaşamına katılımlarını sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına Bakanlığımız tarafından faaliyetler yürütülmekte olup, mevzuat, politika ve strateji belgeleri ile proje çalışmaları hayata geçirilmektedir. On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) esas alınarak 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ politika ekseninde politika ve tedbirlere yer verilmiştir

4857 Sayılı İş Kanununun Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30 uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadır. İş Kanununun bu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir. Ancak yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne idari para cezası uygulanmaktadır.

Bununla birlikte, engelli bireylerin çalışma hayatına uyum süreçleri İŞKUR’un engelli bireylere yönelik sunduğu hibe ve destek programları ile desteklenmektedir. Bunlar; engelli kendi işini kurma hibe desteği, engellilere yönelik mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon projeleri, engellinin istihdamını sağlayacak destek teknolojilerine ilişkin projeler, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ile korumalı işyeri desteğine yönelik projeler olup bu programlara ilişkin veriler İŞKUR’un internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yıllık olarak yayınlanan Faaliyet Raporları ile ‘İstihdamı Zorunlu Kontenjanları’ istatistiklerinde yer almaktadır. Engelli İş Koçu olarak görev yapan iş ve meslek danışmanlarının işitme engelli vatandaşlarla yapacakları görüşmelerin daha etkin sürdürülmesi amacıyla Engelli İş Koçlarına ‘1. ve 2. Seviye İşaret Dili Eğitimleri’ düzenlenmektedir. Ayrıca engelli olan bireylerin birçok hizmete erişim imkânı ve bilgi sağlamak amacıyla ‘Engelsiz İŞKUR Platformu’ oluşturulmuştur.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan