



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK VE MEVZUAT DAİRE BAŞKANLIĞI
21 05 2025 11:17 02 - E-89432283-610-276831419



276831419
SORU ÖNERGELERİ BİRİMİ

Sayı : 89432283-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

7/22514-22521
62 96

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.01.2025 tarihli ve E. 43452547-120.07.04-1574996 sayılı yazınız.

Mardin Milletvekili Sayın Salihe AYDENİZ tarafından verilen “Mardin’deki sağlık tesislerindeki personel ve fiziki kapasite eksikliklerine ve diğer sorunlara ilişkin” 7/22514- 7/22515- 7/22516-7/22517-7/22518-7/22519- 7/22520- 7/22521- 7/22522- 7/22523 ve 7/22524 sıra sayılı yazılı soru önergelerinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
Bakan

Ek-Önerge Cevabı

7/22518

Mardin Milletvekili Sayın Salihe AYDENİZ tarafından verilen “Mardin Midyat Devlet Hastanesinin personel ve fiziki kapasite eksikliğine ilişkin” 7/22518 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Mardin, çok kültürlü yapısı, tarihsel dokusu ve coğrafi konumuyla önemli bir merkez olmasına rağmen sağlık hizmetlerine erişim açısından ciddi sorunlarla karşı karşıyadır. Nüfus yoğunluğu, mevsimlik tarım işçilerinin hareketliliği ve bölgeye özgü sosyo-ekonomik koşullar, sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini daha da zorlaştırmaktadır. Sağlık hizmetlerini sunan emekçilerin karşılaştığı mobbing, baskı, liyakatsiz yönetim anlayışı ve eksik personel sorunu, sağlık sistemindeki yapısal sorunları daha da derinleştirmektedir.

Kadın doğum, psikiyatri, diş hekimliği ve acil uzmanlığı gibi birçok branşta uzman hekim eksikliği, yurttaşların özel hastanelere yönelmesine ve fahiş ücretler ödemek zorunda kalmasına neden olmaktadır. Hastanelerdeki yemek hizmetlerinin kalitesizliği, havalandırma sistemlerinin çalışmaması, ameliyathane eksiklikleri ve kanalizasyon problemleri gibi temel altyapı sorunları ise halk sağlığı açısından ciddi riskler barındırmaktadır.

Midyat Devlet Hastanesi'nde var olan çok çeşitli sorunlar da yurttaşların sağlık hizmetine erişimini engellemekte, sağlık emekçilerinin çalışma koşullarını zorlaştırmaktadır.

Tespit edilen kimi sorunlar şu şekildedir:

- Acil servis başta olmak üzere Hastane genelinde hemşire eksikliği söz konusudur.
- 15.12.2024 tarihinde 42 kamu personeli sağlık emekçisinin maaşları idare tarafından herhangi bir açıklama dahi yapılmaksızın ödenmemiştir.
- Sağlık emekçileri mobbing ile karşı karşıya bırakılmakta, tıbbi sekreterlik birimi sorunlarını ileticeği bir muhatap bulamamaktadır.
- Tıbbi sekreterlere görev tanımları dışında yer alan angarya işler yaptırılmaktadır.
- İdari bölümlerde tıbbi sekreterlerin çalışması gerekirken onların yerine işçi personeller istihdam edilmektedir.
- Hastanenin fiziki kapasitesi düşüktür, oda eksiklikleri mevcuttur. Altı çocuk uzmanı olmasına rağmen yeterli oda olmadığından yalnızca dört hekim poliklinik yapabilmektedir.
- Tuvaletlerde peçete ve sıvı sabun gibi hijyen malzemeleri bulunmamaktadır. Tuvaletler ve hastanenin tamamında büyük bir hijyen sorunu vardır, hastane genelinde her daim pis bir koku vardır. Düzenli temizlenmeyen hastane yalnızca denetimlerin öncesinde temizlenmekte bu da ciddi bir halk sağlığı sorununa kapı aralamaktadır.

Bu bağlamda;

SORULAR:

SORU 1- 15.12.2024 tarihinde 42 sağlık emekçisinin maaşlarının yatırılmamasının sebebi nedir?

SORU 2- Hastanede yoğun şekilde var olan mobbingin ortadan kaldırılmasına dönük ne tür bir çalışmanız olacaktır?

SORU 3- Hemşire başta olmak üzere yeterli düzeyde sağlık emekçisi istihdamı sağlamaya dönük bir planlamanız var mıdır?

SORU 4- Fiziki kapasite eksikliklerini gidermek için ne tür yatırım ve düzenlemeler yapmayı planlamaktadır?

SORU 5- Midyat Devlet Hastanesi başta olmak üzere devlet hastanelerinin hijyen koşullarını iyileştirmek için ne tür denetimler yapılacak ve önlemler alınacaktır?

SORU 6- Hastane temizliklerinin yalnızca denetimler öncesinde yapılması nedeniyle ortaya çıkan halk sağlığı sorunu konusunda nasıl bir denetim ve iyileştirme süreci başlatmayı planlamaktasınız?

SORU 7- Yurttaşların sağlık hizmetlerine eşit ve nitelikli bir şekilde erişebilmeleri için ne tür reformlar ve iyileştirmeler yapmayı planlamaktasınız?

CEVAPLAR: 1-7.

Bahsi geçen tarihte 42 sağlık emekçisinin maaşları için bütçe tertibinde ödenek eksikliği fark edilmiş ve ardından mutemetlik tarafından ödenek talebi yapılmıştır. Personele aktarılacak olan maaş tutarları kurum hesabına 16 Aralık Pazartesi günü geçmiş ve aynı gün personellerin hesabına aktarımı sağlanmıştır. Söz konusu hesaplamayı yapan personelin daha dikkatli olması ve aynı aksaklığın bir daha yaşanmaması konusunda gerekli uyarılar yapılmıştır.

Bakanlığımız ve bağlı kuruluşları, “Mobbing, mobbingin belirleyicileri, nedenleri, türleri ve mobbing ile mücadele faktörleri” konularında sağlık çalışanlarına eğitimler düzenlemekte, Bakanlığımıza herhangi bir şikâyet gelmesi veya konuya ilişkin başvuru yapılması durumunda ise incelemeci görevlendirilmek suretiyle süreçler yakından takip edilmektedir. Midyat Devlet Hastanesinde sağlık çalışanlarına yönelik mobbing uygulandığı iddiaları gerçeği yansıtmamaktadır.

Hastanemizde yeni alan ihtiyacı nedeniyle talep edilen ek bina projesi onaylanmış olup, 2025 yılı içerisinde ihalesi yapılacaktır.

Hastanede temizlik ve hijyene yönelik çalışmalar her gün düzenli olarak sürdürülmektedir. Bununla birlikte sağlık tesisimizde temizlik hizmetleri önceden hazırlanan yöntem beyanlarıyla belirlenmiş olup tüm hizmetler idare tarafından oluşturulan kontrol komitelerince sürekli olarak denetlenmektedir. Hastanelere gerçekleştirilen denetimler haber verilmeden yapılmaktadır.

Bakanlığımızca sağlık insan gücü kaynaklarının unvan ve branşlara göre illere ve il içinde birimlere dengeli dağılımının sağlanması amacıyla, sağlık personeline ihtiyacın en üst düzeyde olduğu ilden başlamak üzere planlama yapılmaktadır. Midyat Devlet Hastanesinin sağlık personeli ihtiyacı, Bakanlığımızca yapılacak olan devlet hizmet yükümlülüğü ve açıktan atama kuralına başvuracak uzman sayısına bağlı olarak planlanmaktadır. Olağanüstü hallerin oluşması durumunda mevcut sağlık hizmeti, sağlık personeli görevlendirilmesi yöntemiyle de desteklenmektedir.

2025 yılı için önümüzdeki dönemlerde tabip, uzman tabip, diş tabibi ve KPSS ile yapılacak sağlık personeli alımlarında Mardin il merkezi ve ilçelerindeki sağlık tesislerine daha fazla personel istihdamı yapılması için ayrıca değerlendirme yapılacaktır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.