

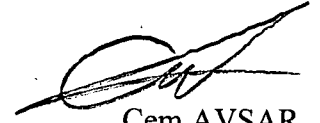


Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

32756

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 07.08.2025



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 31 – Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler. (Ek cümle: 15/4/2020-7243/3 md.) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına başvuracak olanlar hariç olmak üzere öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak şartı aranır. Öğretim görevlileri, ilgili yönetim kurullarının görüşleri alınarak fakültelerde dekanların, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile öğretim üyesi, araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrolarına atanabilirler veya kadro şartı aranmaksızın ders saati ücreti veya sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler....” şeklinde öğretim görevlileri atama usulü belirlenmiştir.

Ancak, kamuoyunda öğretim görevlisi alımlarının; ihtiyaçlar ve nitelikler doğrultusunda, objektif kriterlere göre dekan, ilgili müdür, birim yöneticisi ve yönetim kurulların görüşleri alınarak yapılmadığı; kişiye özel ve ilgili kanun hükmünün tanıdığı yetkiyi kötüye kullanarak yapıldığı tartışması ve haberleri sıklıkla görülmektedir.

Benzer bir örnek, Munzur Üniversitesi Pertek Sakine Genç Meslek Yüksekokulu Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri-Su Altı Teknolojileri Programı'na 27 Aralık 2024 tarihli öğretim görevlisi alım ilanında açık bir şekilde görülmektedir. Resmi gazetede çıktığı ilanda aranan şartlar şu şekildedir; “Fakültelerin lisans mezunu olmak, su altı teknolojileri programında en az iki yıl eğitim almış olmak, yükseköğretim kurumlarında en az on yıl teknik personel olarak çalışmış olmak.” Bu şartları haiz ilan metninin doğrudan üniversitede görev yapan elektrik teknikeri M.B.'ye özel çıkarıldığı görülmektedir.

Şöyle ki; Söz konusu ilan sonrası M.B ile birlikte İ.T.'nin de ön başvuruları kabul edilmiş ve her iki adayın da başvuru koşullarını taşıdığına karar kılınarak yazılı sınava kabulleri onaylanmıştır. Ancak iki aday arasında toplamda 6,88 puan farkı olduğu halde kendisine özel şartlar oluşturularak alınmak istenen M.B. sınavda yeterli puan aldığı gerekçesiyle öğretim görevlisi olarak atanmıştır. Bunun üzerine İ.T. Erzincan İdari Mahkemesine başvurarak sınav

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 Faks: 0 (312) 420 24 76 E-Mail: cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA



32756

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

sürecinde usulsüzlüklerin oluştuğu ve bahse konu usulsüzlüğüne dair yürütmenin durdurulmasını talep etmiştir. Mahkeme İ.T.'i haklı bularak yürütmeyi durdurma karar almıştır. Ancak üniversite yönetimi, yeniden ilana açarak ilk ilanda başvuru koşullarını sağlayan İ.T.'nin bu kez başvuru şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle elemiş ve süreci M.B.'nin lehine sonuçlandırmıştır.

Bu bağlamda;

1. Kamuoyunda sıkça tartışmalara sebep olan ve üniversitelerin itibarını zedeleyen kişiye özel ve usulsüz öğretim görevliliği alımlarına ilişkin ne tür tedbir alınmaktadır? Bu konuya ilişkin yargıya intikal eden kaç olay bulunmaktadır?
2. Bahse konu Munzur Üniversitesi Pertek Sakine Genç Meslek Yüksekokulu Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri-Su Altı Teknolojileri Programı öğretim görevliliği alımı hususunda yaşanan usulsüzlüğe ilişkin tarafınıza bilgilendirici herhangi bir talep/dilekçe ulaşmış mıdır? Süreç hakkında bir idari inceleme/soruşturma başlatmayı düşünüyor musunuz?
3. Yürütmeyi durdurma kararına ve puan farkına rağmen bahse konu kişinin (İ.T.) ilk başvuruda gerekli şartları taşıdığı halde ivedilikle çıkılan ikinci ilanda gerekli şartları taşımadığı gerekçesiyle başvurusunun kabul edilmemesi ve sadece M.B.'nin başvurusunun kabul edilmesini nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu hususta gerekli tahkikatı yaparak kamuoyunu bilgilendirmeyi düşünüyor musunuz?
4. Ayrıca kamuoyuna sıklıkla yansıyan ve Üniversitenin itibarını zedeleyen; uzmanlık alanı olmadığı halde kimilerine siyasi ve kişisel ilişkilerden kaynaklı ders verme, akademik personele mobbinge varan keyfi uygulamalar, ihale vb. mali konularda çeşitli usulsüzlükler, üniversite bünyesinde kadro bekleyen akademik personel olmasına karşın kişisel hesaplarla dışarıdan alım yapma gibi üniversite yönetiminin uygulamalarına ilişkin iddialar bulunmaktadır. Bu hususta tarafınıza ulaşan bir şikayet var mıdır? YÖK Başkanlığı tarafından konuya ilişkin başlatılan bir idari inceleme/soruşturma söz konusu mudur?

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA