



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/25625 GK 133

22.09.2025

Sayı : Z-81625851-610-214
Konu : Soru Önergesi (7/25625)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1602858 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Öznur BARTİN tarafından yöneltilen 7/25625 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tüm ülke genelinde olduğu gibi Hakkâri ili ve ilçelerinde de istihdamı arttırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlemekte ve etkili şekilde uygulamaktadır. İş ve Meslek Danışmanları ile meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmaktadır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında yürütülen İş Kulüpleri Projesi ile işgücü piyasasında dezavantajlı olan vatandaşlarımıza danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. İşverenlere yönelik etkili iş ve meslek danışmanlığı sonucunda alınan açık işlere uygun eşleştirme ile iş arayanların yönlendirilmesi sağlanarak özel sektörde istihdama aracılık yapılmaktadır.

Öte yandan, yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşları ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençler buluşturularak sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık edilmekte, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olunmakta, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri düzenlenmektedir.

Ayrıca, kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla aktif işgücü hizmetleri kapsamında ise mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ile diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir.

Bu uygulamalardan biri de İşgücü Uyum Programı (İUP) olup özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapılarak hayata geçirilmektedir.

Herhangi bir istihdam modeli veya kamu işçi alım yöntemi olmayan söz konusu Programa katılımcı seçim yöntemi yüklenici kuruluşlar ile beraber ‘İşgücü Uyum Programının Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Genelge’nin 17’nci maddesinin birinci fıkrası ve 18’inci maddesinin birinci ve ikinci fıkrası çerçevesinde belirlenmektedir.

Diğer yandan, kamu kurum ve kuruluşlarının işçi alımları ‘Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’ doğrultusunda yapılmakta olup, tüm süreçler açık, şeffaf, usul ve esaslara uygun şekilde yürütülmekte, ilan şartları taşıyan tüm adayların başvuruları alınmaktadır. Başvurular sonucu oluşan nihai aday listeleri kura ve/veya sınav yapılmak üzere işçi alımını yapacak kamu kurum ve kuruluşuna gönderilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan