



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/21552

Sayı : Z-81625851-610-130
Konu : Soru Önergesi (7/21552)

04.09.2025

94 86

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1565759 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/21552 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır.

Bununla birlikte, 6331 sayılı Kanunun ‘Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi’ başlıklı 29 uncu maddesi ve Kanun hükmüne ek olarak 2/03/2019 tarihli ve 30702 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre işletmeye yeni açılacak kuruluşun faaliyete geçmeden önce güvenlik raporunu hazırlayıp Bakanlığa yazılı bildirimde bulunacağı, Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda mevzuata aykırı bir durumun bulunmadığının tespit edilmesinden sonra kuruluşun faaliyete başlayabileceği hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, 19/04/2019 tarihli ve 30750 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ‘Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği’ ve ‘Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Güvenlik Raporu Tebliği’ uyarınca Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi ve Güvenlik raporlarının Bakanlıkça yapılan denetimler sırasında ibraz edilmek üzere işyerinde muhafaza edileceği hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Soru önergesinde bahsi geçen konu ile ilgili olarak gerekli araştırma ve inceleme süreci başlatılmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan