



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 302
Konu : Soru Önergesi (7/21425)

7/21425
23.10.2025
62 81

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.01.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1561809 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/21425 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir.

Ayrıca, hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

6356 sayılı Kanunun 42 nci maddesinde ‘Yetki Tespiti’ ve 43 üncü maddesinde ‘Yetki İtirazı’ hükümleri yer almaktadır.

Bununla birlikte, Bakanlığımız kayıtları incelendiğinde, Türkiye Petrol, Kimya Lastik İşçileri Sendikasının (PETROL-İŞ), Betek Boya ve Kimya Sanayi A.Ş. unvanlı işyerine yönelik başvurusu üzerine 21.08.2024 tarihinde söz konusu sendikaya olumlu yetki tespiti verildiği, işverenin söz konusu tespiti itiraz ettiği, yetki tespiti itirazının reddedilmesi üzerine ise Bakanlığımızca 16.07.2025 tarihinde söz konusu sendikaya yetki belgesi düzenlendiği ve 18.07.2025 tarihinde taraflar arasında 01.01.2025–31.12.2026 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesinin imzalandığı görülmüştür.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan