



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/17458 GK 26

27.08.2025

Sayı : Z-81625851-610-53.
Konu : Soru Önergesi (7/17458)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.10.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1514450 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Çorum Milletvekili Sayın Mehmet TAHTASIZ tarafından yöneltilen 7/17458 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Anılan hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

İşkolları Yönetmeliğine göre 03 Sıra No'lu Madencilik ve Taş Ocakları İşkolunda faaliyet gösteren, Fernas İnşaat A.Ş. ünvanlı işyerleri için Türkiye Maden İşçileri Sendikası (TÜRK MADEN-İŞ) tarafından 24.06.2022 tarihinde yetki tespit başvurusu yapıldığı görülmüştür. Olumlu yetki tespiti 28.06.2022 tarihinde taraflara gönderilmiştir. Yasal süre içerisinde itiraz bulunmaması üzerine 26.07.2022 tarihinde yetki belgesi verilmiştir. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ardından 13.08.2022 tarihli 01.07.2022-30.06.2025 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Ayrıca, Türk Maden-İş Sendikası tarafından anılan işyerinde yeni dönem toplu iş sözleşmesi bağlatmak amacıyla 04.03.2025 tarihinde yetki tespit başvurusunda bulunulmuş olup 17.03.2025 tarihinde söz konusu sendikaya olumlu yetki tespiti verilmiştir. Yetki tespitine herhangi bir itirazın olmaması üzerine 18.04.2025 tarihli yetki belgesi düzenlenmiştir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan