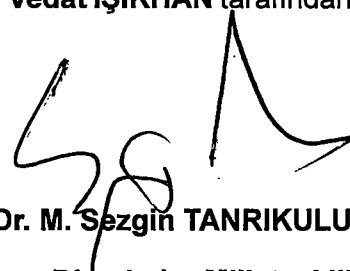


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞİKHAN** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU

Diyarbakır Milletvekili

Belgrad Ormanı'nda kaybolduktan 4 gün sonra bulunan ve tedavi altına alındığı hastanede 7 Mart 2025 tarihinde hayatını kaybeden Ece Gürel'in işyerinde mobbinge maruz kaldığına dair ciddi iddialar bulunmaktadır. Ece Gürel, çalıştığı avukatlık bürosunda iş tanımı dışında görevler yapmaya zorlanmış, psikolojik baskıya maruz bırakılmış ve haklarından vazgeçmeye zorlandığı iddia edilmiştir. Bu durum, mobbingin ne kadar yıkıcı sonuçlara yol açabileceğini bir kez daha ortaya koymuştur. Mobbing, işyerinde çalışanların psikolojik ve fiziksel sağlığını ciddi şekilde etkileyen, hatta Ece Gürel örneğinde olduğu gibi trajik sonuçlara yol açabilen bir suçtur. Bu nedenle, mobbing vakalarının önlenmesi, etkin bir şekilde soruşturulması ve faillerin cezalandırılması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. Ece Gürel'in çalıştığı işyerinde mobbinge maruz kaldığı iddiaları hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından bir soruşturma başlatıldı mı? Başlatıldıysa, soruşturmanın güncel sonucu nedir?
2. İşyerinde mobbing vakalarının önlenmesi ve bu tür vakaların etkin bir şekilde soruşturulması için Bakanlığınız tarafından ne gibi önlemler alınmaktadır?
3. Mobbing vakalarına karşı çalışanların haklarını korumak amacıyla mevcut yasal düzenlemeler yeterli midir? Değilse, yeni düzenlemeler yapılması planlanmakta mıdır?
4. Ece Gürel'in yaşadığı mobbing vakasının benzerlerinin önlenmesi için Bakanlığınız tarafından ne gibi çalışmalar yürütülmektedir?
5. İşyerinde mobbing vakalarının önlenmesi amacıyla çalışanlar ve işverenler için eğitim programları düzenlenmekte midir? Düzenleniyorsa, bu programların kapsamı ve etkinliği hakkında bilgi verir misiniz?
6. Ece Gürel'in ailesi tarafından açılacak bir dava sürecinde, Bakanlığınızın müdahil olması planlanmakta mıdır?
7. Mobbing vakalarının önlenmesi ve mağdurların korunması amacıyla, çalışanların başvurabileceği psikolojik destek mekanizmaları mevcut mudur? Varsa, bu mekanizmaların etkinliği nasıl değerlendirilmektedir?