

Aşağıdaki sorularımın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Dr. Mustafa Adıgüzel
Ordu Milletvekili

Ordu Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşu OSKİ'de çalışan işçiler arasında ciddi ücret adaletsizlikleri ve sosyal hak farkları oluşmuştur. 2024 yılı Şubat ayında Büyükşehir Belediyesi çalışanları için Toplu İş Sözleşmesi yapılmışken, OSKİ'de yetkili sendika olan Hizmet-İş'in sözleşme süreci, Belediye-İş Sendikasının itirazıyla yargıya taşınmış ve bu nedenle OSKİ çalışanları toplu sözleşme haklarından faydalanamamıştır.

Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Hilmi Güler, belediye önünde yaptığı açıklamada OSKİ ve Büyükşehir işçilerinin aynı maaşı alacağını kamuoyu önünde taahhüt etmiş, genel müdüre bunu uygulaması yönünde talimat vermiştir. Ancak sonrasında yapılan uygulamada OSKİ çalışanlarına Büyükşehir maaş skalasındaki en alt kademe (yardımcı beden işçisi) ücreti esas alınmış, sosyal haklar ise eski sözleşme düzeyinde bırakılmıştır. Bayram ikramiyeleri dahil birçok ödemedi OSKİ personeli mahrum bırakılmıştır.

2025 yılı itibarıyla Ordu Büyükşehir Belediyesi'nde en düşük maaş 46.500 TL iken, OSKİ'de bu maaş 37.500 TL'de kalmıştır. Aradaki fark 9.000 TL ile 30.000 TL arasında değişmekte ve her geçen ay artmaktadır. Ayrıca OSKİ Genel Müdürlüğü'nün, sendikal pazarlık sürecinde çalışanları ilçelere gönderdiği amirler aracılığıyla işçileri iş bırakmamaları yönünde baskı altına aldığı, konuşmalarını yönünde telkinlerde bulunduğu da tarafımıza ulaşan bilgiler arasındadır.

Bu bağlamda:

1. OSKİ ile Ordu Büyükşehir Belediyesi arasında çalışan işçilere uygulanan ücret ve sosyal hak farklarını eşitleyici bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
2. Belediye başkanının kamuoyu önünde verdiği eşit ücret sözü neden yerine getirilmemiştir?
3. OSKİ Genel Müdürlüğü tarafından sendikal süreçte işçilere yönelik iddia edilen mobbing ve baskılara dair herhangi bir inceleme başlatılmış mıdır?
4. OSKİ çalışanlarının 2024 yılı boyunca uğradığı maddi kayıplar geriye dönük olarak telafi edilecek midir?
5. Kamu kurumlarında aynı statüdeki çalışanlara farklı maaş ve sosyal haklar verilmesi Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
6. Sözleşme sürecinin 27 Haziran 2025 tarihinde sona erdiği dikkate alındığında, bu mağduriyetin çözüme kavuşması adına Bakanlığınızın arabulucu ya da denetleyici bir adım atması planlanmakta mıdır?