



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhani tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen mesajda; "15-16 Ağustos ve takip eden günlerde avukatlarından biri olduğum Bağımsız Maden-İş Sendikasına üye 6 madenci arkadaş sendikaya üye oldukları için Fernas Madencilik tarafından işten çıkartıldı. İşyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerine dair çok ciddi eksiklikler var. Gün aşırı iş kazalarının yaşandığı madende 23 gündür 100'e yakın işçi işten kaçınma haklarını kullanarak iş bırakmış durumda direniyorlar. İşçilerden Erdi Demirtaş'ın Çalışma Bakanlığı, Sendika sistemi ve E-Devlet dışında şirket yetkililerinin görüntülenmesi yasak olan, "kişisel veri" niteliğindeki sendika üyelik dökümü ve sendika örgütlenme uzmanı Başaran Aksu'nun SGK geçmişi Fernas Madencilik şirket müdürü Serkan Güncü tarafından sosyal medyaya sızdırıldı. Sendikal özgürlüklerin engellenmesi Anayasa madde 51 ve TCK madde 118 kapsamında tarafımızca yapılan suç duyuruları, KVKK ihlaline karşı başvurular, Çalışma Bakanlığına denetim yapılması adına İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ihlaline ilişkin başvurular ve gözaltı sonrası adli kontrollerin kaldırılması adına yapılan itirazların hiçbirine dönüş yapılmadı. Ancak işçilere ihtar çekildi, her gün gece gündüz maden önünde iş bırakan ve İSİG önlemleri alınması için yasal olarak işten kaçınma hakkını kullanan madenciler "devamsızlık" nedeniyle tazminatsız şekilde işten atılmakla tehdit edildi. Geçtiğimiz 14 Eylül Cumartesi günü, eylemlerini AKP Batman Milletvekili patron Ferhat Nasıroğlu'nun Bodrum'daki lüks oteli "Cape Bodrum Luxury" önüne taşıyan madencilere tam iki kere peş peşe gözaltı yapıldı. Sendikaya üye olduğu için işten çıkarılan arkadaşlarımızdan hakkında hiçbir tutanak olmayan 4'ünün işe dönüşünün sağlanması ve 2'sinin tazminatlarının verilmesi. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerine dair eksikliklerin giderilmesi İşyerindeki ücretler Temmuz'da diğer işyerlerinde yapılan zamlardan da sonra Soma havzasındaki ücretlerin 10-15 bin gerisinde kaldı. Ücretlere, en azından Fernas'ın ortaklığının da bulunduğu DEFAŞ örneğinin ele alınması. Bunun için %20 düzeyinde bir zam yapılarak, şu an 34.000 civarında olan en düşük işçi maaşının 40.000 düzeyine getirilmesi gibi talepleri var." ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili açılan soruşturma var mıdır? Varsa akıbeti ne durumdadır?
- 3) Bahsi geçen işyeri ile ilgili tarafınıza benzer şikayetler iletilmiş midir?
- 4) Manisa Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü konudan haberdar mıdır?
- 5) Bahsi geçen işyerinin tarafınızca gerektiği gibi denetlenmediği iddiası doğru mudur?
- 6) Bahsi geçen işyeri tarafınızca en son ne zaman denetlenmiştir?
- 7) Bahsi geçen işyeri ne sıklıkla denetlenmektedir?
- 8) İşçilerin taleplerinin yerine getirilmesi ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar nelerdir?
- 9) İşyerinde çekildiği iddia edilen sosyal medyada yer alan iş sağlığı ve iş güvenliğine aykırı görüntülere ilişkin yapılan çalışmalar nelerdir?
- 10) Son 10 yılda bahsi geçen işyeri kaç kez denetlenmiştir? Denetleme raporlarında ne gibi aksaklıklara rastlanmıştır?