



32948

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **21.08.2025**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

İzmir Ege Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Digel Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'de 420'nin üzerinde işçi çalışmaktadır. İnsanlık onuruna aykırı şekilde sürdürülen çalışma koşullarına karşı TEKSİF'te örgütlenen işçilerden 15'i sendikalı olduğu için işten atılmıştır. Duruma ilişkin TEKSİF'in hazırladığı rapora göre;

- Servis sorunu: İşbaşı saati 07.30 olmasına rağmen işçi servisleri, işverene maliyet avantajı sağlamak amacıyla işçileri 45 dakika erken fabrikaya bırakmaktadır. Bu durum, işçilerin sabah 05.30'da uyanıp kahvaltı yapamadan yola çıkmalarına neden olmaktadır.
- Zorunlu mesailer: İşçiler aynı gün içinde ekip liderleri tarafından zorunlu mesaiye bırakılmakta, mesaiye kalmak istemeyenlere izin verilmemektedir.
- Kurulların işleyişi: Disiplin, temsilci, şikâyet-öneri gibi kurullar işçilere danışılmadan işveren tarafından belirlenmekte; çalışanların demokratik katılım hakkı fiilen ortadan kaldırılmaktadır.
- İşyeri hekimi uygulamaları: Haftada sadece belirli gün ve kısa saatlerde hizmet veren işyeri hekimi, işçileri hastaneye sevk için insan kaynakları ve üretim müdürlerinden izin almak zorunda bırakmakta; hastaneye giden işçiler baskıya uğramaktadır.
- Kadın çalışanlara yönelik ayrımcılık: Kadın çalışanların özel günlerinde tuvalete gitmeleri engellenmekte, 7 kabinli tuvaletin sadece 3'ü kullanılabilir durumdadır. Hamile kadınlardan erkeklerle aynı performans beklenmekte, paydos sonrası eve ulaşımında güvenlik sorunları yaşadıkları halde önlem alınmamaktadır.
- Mobbing, taciz ve cinsiyet temelli ayrımcılık: Kadın işçilerin beyanlarına göre; hamilelik ve kürtaj gibi son derece özel sağlık durumlarına dair belgeler işveren tarafından talep edilmiş, hamile kalan işçilere baskı yapılmış, bazı kadınlar istifaya zorlanmış, sözlü tacizler ve aşağılama vakaları yaşanmıştır. Hatta yöneticilerin uygunsuz davranışları ve sözlü tacizleri sonucunda kadın çalışanların ağır travmalar yaşadığı ifade edilmektedir.

- Sendikal hakların engellenmesi: 17 Ocak 2025 tarihinde işçilerin çoğunluğu TEKSİF Sendikası'na üye olmuş, aynı gün yasal çoğunluk sağlanarak Çalışma Bakanlığı'ndan yetki belgesi alınmıştır. Ancak, bu süreçte öncü işçiler tazminatsız şekilde işten çıkarılmış, toplamda en az 15 sendika üyesi işçi haksız ve hukuksuz biçimde işten atılmıştır.

Tüm bu uygulamalar, işçilerin yalnızca ekonomik haklarını değil, aynı zamanda en temel insani haklarını da ihlal etmektedir. Kadın işçilere yönelik ayrımcı ve onur kırıcı tutumlar, Anayasa'nın eşitlik ilkesi, İş Kanunu ve Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmelerine aykırıdır. Ayrıca işçilerin sendikal örgütlenme haklarının engellenmesi, Anayasa'nın 51. maddesinde güvence altına alınan sendika hakkının açıkça ihlalidir. Bütün bu hak ihlallerine karşı DIGEL işçileri 200 günü aşkın süredir direnmektedir. Daha önce de çeşitli şekillerde bakanlığınıza ilettiğimiz bütün bu sorunlara karşı Bakanlığınızın söz konusu işyerinde yaşanan ihlalleri denetlemesi, işçilerin ve özellikle kadın çalışanların maruz kaldığı mobbing, taciz ve ayrımcılığı önleyici tedbirler alması, sendikal haklarını kullandıkları için işten çıkarılan işçilerin işe iade süreçlerini yakından takip etmesi gerekmektedir.

Bu çerçevede;

1. Digel Tekstil'de işçilerin sendikalı oldukları için işten çıkarılmalarına ilişkin Bakanlığınız araştırma ve denetim yapmış mıdır?
2. İşyerinde kadın çalışanlara yönelik hamilelik, regl dönemi ve özel hayatlarına ilişkin baskı ve ayrımcı uygulamalar konusunda Bakanlığınız ne tür işlemler yapılmıştır?
3. İşyerinde çalışanların sağlık raporlarının ve özel tıbbi belgelerinin işveren tarafından talep edilmesine karşı, kişisel verilerin korunmasına dair mevzuat da göz önüne alınarak konu hakkında Bakanlığınız bir soruşturma başlatmış mıdır?
4. Servislerin işçileri işbaşı saatinden 45 dakika önce fabrikaya bırakması ve işçilerin kahvaltısız şekilde yola çıkmak zorunda kalması mevzuata uygun mudur?
5. Fabrikada 420'den fazla çalışan olmasına rağmen yalnızca 2 su sebili bulunmasının iş sağlığı ve güvenliği açısından uygun olup olmadığı hakkında bir değerlendirmeniz bulunmakta mıdır?
6. İşyerinde kadın çalışanların maruz kaldığı mobbing, taciz ve ayrımcı uygulamalarla ilgili sorumlular hakkında herhangi bir idari yaptırım uygulanmış mıdır?
7. Sendikalı olduğu gerekçesiyle işten çıkarıldığı öne sürülen 15 işçinin işe iade süreçleri ve sendikalılığın güvence altına alınması hakkında Bakanlığınız hangi adımları atmayı düşünmektedir?
8. Digel Tekstil'de toplam kaç kez iş müfettişi denetimi yapılmıştır? Son beş yılın denetim raporlarında hangi tespitler yer almıştır?